



piazza Vittorio Veneto, 1
50019 | tel. 055 055

www.comune.sesto-fiorentino.fi.it

COPIA

REGISTRO GENERALE N. 199 DEL 01-03-2012

DETERMINAZIONE

N. 10 DEL 01-03-2012
U.O.A. RISORSE PROFESSIONALI

OGGETTO: Assunzione a tempo pieno e determinato della Signora Maria De Caria in qualità di "Istruttore Amministrativo - cat. C" presso il Settore "Polizia Municipale e Mobilità".

IL RESPONSABILE DI U.O.A

PREMESSO che:

- una dipendente di ruolo con il profilo professionale di “Specialista Amministrativo” (cat. D1) assegnata al Settore “Polizia Municipale e Mobilità” è stata collocata in congedo di maternità ai sensi dell’art. 16 del D.Lgs. n. 151/2001 a far data dal 18/02/2012;
- conseguentemente, con determinazione Reg. Gen. n. 182 del 27/02/2012 sono state attribuite le mansioni superiori di cat. D1 ad altra dipendente di ruolo del medesimo ufficio con il profilo di “Istruttore Amministrativo cat. C”, con decorrenza dal 01/03/2012 e per tutto il periodo di assenza per gravidanza e puerperio della dipendente assente, ai sensi dell’art. 52, c. 2, del D.Lgs. 165/2001, dell’art. 8 del C.C.N.L. Regioni - Enti Locali del 14.09.2000 e dell’art. 13 *bis* del Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi – Parte I;

VISTA la nota datata 27/01/2012, agli atti d’ufficio, con la quale il Dirigente del Settore “Polizia Municipale e Mobilità” Dott. Paolo Bagnoli ha richiesto, tra l’altro, l’assunzione di una unità di personale di categoria C a tempo determinato e pieno per la sostituzione della dipendente a cui sono conferite le maggiori funzioni di cat. D1 per tutto il periodo in cui dovrà sostituire la dipendente assente per maternità, le cui generalità saranno riportate nel contratto individuale di lavoro stipulato in esecuzione del presente atto;

VISTI:

- l’art. 36 del D.Lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;
- il D.Lgs. 368/2001 in materia di ricorso al lavoro flessibile;

- l'art. 7, comma 1, lett. b), del C.C.N.L. Regioni - Enti Locali del 14.09.2000, il quale consente all'Amministrazione di stipulare contratti individuali di lavoro per la sostituzione di personale assente per gravidanza e puerperio, nell'ipotesi di astensione obbligatoria e facoltativa, previste dalle ex leggi 1204 del 1971 e 903 del 1977 e successive modificazioni, attualmente disciplinate dal D.Lgs. 151/2001;
- il comma 4 del succitato art. 7, il quale prevede che, nei casi di cui alle lettere a) e b), l'ente può procedere ad assunzioni a termine anche per lo svolgimento delle mansioni di altro lavoratore, diverso da quello sostituito, assegnato a sua volta, anche attraverso il ricorso al conferimento di mansioni superiori, a quelle proprie del lavoratore assente con diritto alla conservazione del posto;
- l'art. 9, comma 28, del D.L. 31/5/2010, convertito in Legge 30/7/2010, n° 122, come modificato dall'art. 4, comma 102, lett. b), della Legge 12/11/2011, n° 183 (Legge di stabilità 2012) e, successivamente dall'art. 1, comma 6-bis, del D.L. 29/12/2011, n° 216, convertito in Legge 24/2/2012, n° 24, secondo cui dall'anno 2012 gli enti locali devono adeguarsi al principio generale di riduzione dei rapporti di lavoro flessibile nel limite del 50% della spesa sostenuta allo stesso titolo nell'anno 2009;

DATO ATTO che l'assunzione che si va ad effettuare ha carattere temporaneo ed eccezionale ed è necessaria per garantire la regolarità del servizio a cui è assegnata la dipendente assente dal 18/02/2012;

ATTESO che:

- presso il Comune di Sesto Fiorentino non esiste una specifica graduatoria per assunzioni a tempo determinato nel profilo professionale di Istruttore di Amministrativo in corso di validità;
- l'art. 9, comma 1, lett. b), del vigente Regolamento delle procedure di accesso all'impiego, approvato con deliberazione G.C. n. 109 del 09/06/2008 e successive modifiche ed integrazioni, prevede la possibilità - nel caso in cui presso l'ente non sia presente o non sia utilizzabile una graduatoria in corso di validità specifica per assunzioni a tempo determinato - di utilizzare, per le assunzioni in questione, proprie graduatorie in corso di validità di concorsi pubblici e corsi-concorso pubblici per assunzioni a tempo indeterminato a tempo pieno o a tempo parziale di personale della stessa categoria e profilo professionale;
- il bando di concorso pubblico per titoli ed esami a n° 14 posti di "Istruttore amministrativo – cat. C", approvato con determinazione n° 837 del 20/07/2010, prevedeva espressamente che la graduatoria finale di merito del concorso poteva essere utilizzata anche per le assunzioni di personale a tempo determinato, sia pieno che parziale;

RICHIAMATA la determinazione n. 1367 del 03/12/2010 con cui è stato approvato il verbale redatto dalla Commissione esaminatrice del concorso pubblico per titoli e per esami per la copertura di n. 14 posti di Istruttore Amministrativo (categoria C) ed approvata la relativa graduatoria di merito;

CONSIDERATO che:

- la graduatoria del concorso suddetto è ancora in corso di validità;
- la succitata graduatoria di merito è già stata utilizzata per assunzioni a tempo indeterminato fino al 21° classificato;

- si è resa disponibile alla presente assunzione a tempo determinato la Signora Maria De Caria, classificatasi al 33° posto nella succitata graduatoria;

DATO ATTO che:

- questo Ente ha rispettato le disposizioni relative al patto di stabilità interno per gli anni 2007, 2008, 2009 e 2010;
- il bilancio assestato 2011 è stato approvato nel rispetto delle disposizioni relative al patto di stabilità interno;
- le spese di personale previste nello schema di Bilancio 2012 (approvato con deliberazione Giunta Comunale n° 27 del 16/2/2012), calcolate ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge n° 296/2006, risultano inferiori a quelle impegnate nell'esercizio 2011, che a loro volta risultano inferiori a quelle dell'esercizio 2010;
- ai sensi dell'art. 76, comma 7, del D.L. n° 112/2008, convertito in Legge n° 133/2008 e successive modifiche ed integrazioni - in base ai dati contabili attualmente disponibili presso il Comune, l'Istituzione e la Società della Salute relativi all'esercizio 2011 e all'ultimo bilancio approvato per le società controllate - l'incidenza delle spese di personale sulle spese correnti è notevolmente inferiore al 50%;
- con deliberazione Giunta Comunale n. 32 del 28/02/2012, dichiarata immediatamente eseguibile, si è provveduto - ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n° 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni - alla ricognizione delle situazioni di soprannumero e a rilevare eventuali eccedenze di personale, dando atto che nell'Ente non vi sono né situazioni di soprannumero né eccedenze di personale;
- nelle more dell'approvazione del bilancio di previsione 2012, sono rispettati i vincoli di cui all'art. 163, commi 1 e 3, del D.Lgs. n° 267/2000;

RITENUTO quindi necessario procedere all'assunzione a tempo pieno e determinato della Sig.ra Maria De Caria in qualità di "Istruttore Amministrativo – cat. C" dal 05/03/2012 e per tutto il periodo di assenza per gravidanza e puerperio della dipendente sostituita mediante conferimento di mansioni superiori ad altra dipendente, le cui generalità saranno riportate nel contratto individuale di lavoro della sig.ra De Caria;

VISTO il D.Lgs. n° 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il Decreto del Sindaco n. 8 del 01/06/2010, con il quale al sottoscritto è stato conferito l'incarico di responsabilità dell'Unità Organizzativa Autonoma "Risorse Professionali";

DETERMINA

- 1) di assumere, per le motivazioni espresse in premessa, la Sig.ra **Maria De Caria**, nata a Vibo Valentia il 15/03/1968, nel profilo di "Istruttore Amministrativo" (categoria C, posizione economica C1) a tempo pieno e determinato **dal 05/03/2012** e per tutto il periodo di assenza per gravidanza e puerperio della dipendente sostituita mediante conferimento di mansioni superiori ad altra dipendente, le cui generalità saranno riportate nel contratto individuale di lavoro della sig.ra De Caria;

- 2) di assegnare la dipendente Maria De Caria al Settore “Polizia Municipale e Mobilità” – Servizio Amministrativo;
- 3) di attribuire alla dipendente di cui sopra il trattamento economico previsto per il profilo di “Istruttore Amministrativo”, inquadrato nella categoria C, posizione economica C1;
- 4) di iscrivere la Sig.ra Maria De Caria all’I.N.P.D.A.P. ex gestione C.P.D.E.L.;
- 5) di impegnare, per le motivazioni espresse in premessa, la somma necessaria alla copertura del finanziamento del rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato quale Istruttore Amministrativo, categoria C posizione economica C1, per il periodo dal 05/03/2012 al 17/08/2012, corrispondente all’assenza presunta della dipendente sostituita;
- 6) di imputare la spesa complessiva di € 13.950,00, sui seguenti capitoli del bilancio del futuro esercizio 2012:
 - per € 10.000,00 sul Cap. 6003 “Stipendi ed altri assegni fissi al personale straordinario” - cod. SIOPE 1104;
 - per € 2.600,00 sul Cap. 6022 “Oneri previdenziali, assistenziali ed assicurativi” - cod. SIOPE 1111;
 - per € 500,00 sul Cap. 6022 “Oneri previdenziali, assistenziali ed assicurativi” - cod. SIOPE 1113;
 - per € 850,00 sul Cap. 6732 “IRAP”;
- 7) di riservarsi l’adozione di successivi atti qualora si rilevi la necessità e la possibilità di finanziare ulteriormente l’assunzione della Sig.ra Maria De Caria per tutto il periodo di assenza per gravidanza e puerperio della dipendente sostituita;
- 8) di dare atto che nelle more dell’approvazione del Bilancio di Previsione 2012 sono rispettati i vincoli di cui all’art. 163, commi 1 e 3, del D.Lgs. n° 267/2000;
- 9) di dare atto che per quanto riguarda l’onere INAIL l’importo relativo sarà accantonato nel competente capitolo;
- 10) di dare atto del rispetto del principio generale di riduzione della spesa per rapporti di lavoro flessibile di cui all’art. 9, comma 28, del D.L. 31/5/2010, convertito in Legge 30/7/2010, n° 122 e successive modifiche ed integrazioni.

Sesto Fiorentino, 01-03-2012

IL RESPONSABILE DI U.O.A
f.to IACOPONI FABIANO

**IL SETTORE SERVIZI FINANZIARI
SERVIZIO RAGIONERIA**

OGGETTO: Assunzione a tempo pieno e determinato della Signora Maria De Caria in qualità di "Istruttore Amministrativo - cat. C" presso il Settore "Polizia Municipale e Mobilità".

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (Art. 151, comma 4 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267)

Di imputare la spesa di € 13.950,00 come segue:

- a) quanto a € 10.000,00 sul capitolo Peg 6003 “Stipendi ed altri assegni fissi al personale straordinario” Titolo 1^ Servizio 2 Intervento 1 del Bilancio del corrente esercizio 2012 impegno n. 975/2012 - codice SIOPE 1104;
- b) quanto a € 2.600,00 sul capitolo Peg 6022 “Oneri previdenziali, assistenziali ed assicurativi” Titolo 1^ Servizio 2 Intervento 1 del Bilancio del corrente esercizio 2012 impegno n. 976 sub 1 - codice SIOPE 1111;
- c) quanto a € 500,00 sul capitolo Peg 6022 “Oneri previdenziali, assistenziali ed assicurativi” Titolo 1^ Servizio 2 Intervento 1 del Bilancio del corrente esercizio 2012 impegno n. 976 sub. 2 - codice SIOPE 1113;
- d) quanto a € 850,00 sul capitolo 6732 “I.R.A.P. personale straordinario” Titolo 1^ Servizio 1 Intervento 7 del bilancio del corrente esercizio 2012 ove è previsto congruo stanziamento;

Si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione, che pertanto, in data odierna diviene esecutiva.

Sesto Fiorentino, 01-03-2012

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE
SERVIZI FINANZIARI
f.to AMODEI GIUSEPPE**