



piazza Vittorio Veneto, 1  
50019 | tel. 055 055

[www.comune.sesto-fiorentino.fi.it](http://www.comune.sesto-fiorentino.fi.it)

**COPIA**

**REGISTRO GENERALE N. 1370 DEL 19-12-2011**

## **DETERMINAZIONE**

**N. 76 DEL 19-12-2011  
SETTORE DI DIREZIONE**

**OGGETTO: metodologia per la misurazione e la valutazione della performance dei dirigenti. Approvazione**

### **IL DIRETTORE GENERALE**

**Visto** il D.Lgs. 27/10/2009, n° 150 e successive modifiche ed integrazioni e, in particolare:

- l'art. 3, commi 2 e 4, secondo cui ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti; le amministrazioni pubbliche adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- l'art. 7, comma 1, secondo cui le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale e, a tal fine, adottano con apposito provvedimento il sistema di misurazione e valutazione della performance;
- gli articoli 8 e 9, che disciplinano la misurazione e valutazione, rispettivamente, della performance organizzativa e individuale;

**Visto** altresì l'art. 6, comma 1, del D.Lgs. 01/08/2011, n° 141, relativo all'applicazione della differenziazione retributiva in fasce di merito, prevista dall'art. 31, comma 2, del citato D.Lgs. n° 150/2009;

**Richiamato** il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi - Parte IV, "Regolamento di disciplina della misurazione e valutazione della performance", approvato con deliberazione della Giunta Comunale n° 256 del 28 dicembre 2010 ed integrato con

deliberazione della Giunta Comunale n° 171 del 13 settembre 2011 e, in particolare, l'art. 4, comma 4, secondo cui con appositi provvedimenti del Direttore Generale sono approvate la metodologia operativa e le procedure per l'erogazione dei premi ai dirigenti, alle posizioni organizzative e ai dipendenti;

**Vista** la propria determinazione n° 55 del 20/10/2011, con la quale è stata approvata la metodologia per la misurazione e la valutazione della performance dei dipendenti e dei titolari di posizione organizzativa;

**Richiamato** altresì il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi - Parte V, "Regolamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance associato", approvato con deliberazione della Giunta Comunale n° 36 dell'8 marzo 2011 e, in particolare, l'art. 7, comma 1, lett. d), secondo cui l'Organismo Indipendente di Valutazione esprime un parere obbligatorio sul sistema di misurazione e valutazione della performance, che viene approvato dagli organi competenti;

**Vista** l'allegata "Metodologia per la misurazione e la valutazione della performance dei dirigenti" (**Allegato 1**);

**Acquisito** il parere favorevole dell'Organismo Indipendente di Valutazione all'approvazione della suddetta metodologia (**Allegato 2**);

**Visti** il D.Lgs. n° 267/2000 e il D.Lgs. n° 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;

**Visto** il decreto del Sindaco n° 9 del 15/06/2009, con il quale il sottoscritto è stato nominato Direttore Generale dell'Ente;

## **1 DETERMINA**

- 1) di approvare la "Metodologia per la misurazione e la valutazione della performance dei dirigenti", allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
- 2) di pubblicare la suddetta metodologia sul sito istituzionale e sulla intranet dell'Amministrazione.

Sesto Fiorentino, 19-12-2011

**IL DIRETTORE GENERALE**  
f.to **AMODEI GIUSEPPE**

**IL SETTORE SERVIZI FINANZIARI  
SERVIZIO RAGIONERIA**

**OGGETTO: metodologia per la misurazione e la valutazione della performance dei dirigenti. Approvazione**

La presente determinazione **non** assume rilevanza sotto il profilo contabile.

Sesto Fiorentino, 19-12-2011

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE  
SERVIZI FINANZIARI  
f.to AMODEI GIUSEPPE**