



piazza Vittorio Veneto, 1
50019 | tel. 055 055

www.comune.sesto-fiorentino.fi.it

COPIA

REGISTRO GENERALE N. 1072 DEL 25-10-2012

DETERMINAZIONE

N. 55 DEL 25-10-2012
U.O.A. RISORSE PROFESSIONALI

OGGETTO: Integrazione dell'impegno di spesa in relazione all'assunzione a tempo pieno e determinato della Signora Maria De Caria in qualità di "Istruttore Amministrativo - cat. C" presso il Settore "Polizia Municipale e Mobilità".

IL RESPONSABILE DI U.O.A

PREMESSO che con determinazione Reg. Gen. n. 199 del 01/03/2012 è stata disposta l'assunzione a tempo pieno e determinato della Sig.ra Maria De Caria quale "Istruttore Amministrativo – cat. C" a decorrere dal 05/03/2012 e per tutto il periodo di assenza per gravidanza e puerperio, ai sensi del D.Lgs. n. 151/2001, della dipendente a tempo indeterminato sostituita mediante conferimento di mansioni superiori ad altra dipendente, le cui generalità sono riportate nel contratto individuale di lavoro della sig.ra De Caria;

PRESO ATTO che:

- con la succitata determinazione n. 199/2012 è stata impegnata la somma necessaria per finanziare l'assunzione a tempo determinato fino al 17/08/2012, riservandosi altresì l'adozione di successivi atti qualora si rilevasse la necessità e la possibilità di finanziare ulteriormente il rapporto di lavoro della Sig.ra Maria De Caria per tutto il periodo di assenza per gravidanza e puerperio della dipendente sostituita;
- successivamente, con determinazione n. 820 del 25/07/2012, è stato integrato l'impegno di spesa per la somma necessaria per la copertura del rapporto di lavoro della citata dipendente a tempo determinato, per il periodo di ulteriore assenza della dipendente sostituita, fino al 31/10/2012;
- la dipendente a tempo indeterminato assente per gravidanza e puerperio ha richiesto di essere collocata in congedo parentale fino al 31/12/2012, senza soluzione di continuità rispetto al precedente periodo;

VISTA la nota datata 12/07/2012, agli atti d'ufficio, con la quale il Dirigente del Settore "Polizia Municipale e Mobilità" Dott. Paolo Bagnoli, evidenzia la necessità di mantenere in servizio la Sig.ra De Caria per il tutto il periodo di congedo parentale richiesto dalla dipendente sostituita, al fine di garantire il regolare svolgimento del servizio;

CONSIDERATO che si rende quindi necessario effettuare un ulteriore impegno per la prosecuzione del rapporto di lavoro della Sig.ra Maria De Caria fino al 31/12/2012;

VISTI:

- l'art. 36 del D.Lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;
- il D.Lgs. 368/2001 in materia di ricorso al lavoro flessibile;
- l'art. 7, comma 1, lett. b), del C.C.N.L. Regioni - Enti Locali del 14.09.2000, il quale consente all'Amministrazione di stipulare contratti individuali di lavoro per la sostituzione di personale assente per gravidanza e puerperio, nell'ipotesi di astensione obbligatoria e facoltativa, previste dalle ex leggi 1204 del 1971 e 903 del 1977 e successive modificazioni, attualmente disciplinate dal D.Lgs. 151/2001;
- il comma 4 del succitato art. 7, il quale prevede che, nei casi di cui alle lettere a) e b), l'ente può procedere ad assunzioni a termine anche per lo svolgimento delle mansioni di altro lavoratore, diverso da quello sostituito, assegnato a sua volta, anche attraverso il ricorso al conferimento di mansioni superiori, a quelle proprie del lavoratore assente con diritto alla conservazione del posto;
- l'art. 9, comma 28, del D.L. 31/5/2010, convertito in Legge 30/7/2010, n° 122, come modificato dall'art. 4, comma 102, lett. b), della Legge 12/11/2011, n° 183 (Legge di stabilità 2012) e, successivamente dall'art. 1, comma 6-bis, del D.L. 29/12/2011, n° 216, convertito in Legge 24/2/2012, n° 24, secondo cui dall'anno 2012 gli enti locali devono adeguarsi al principio generale di riduzione dei rapporti di lavoro flessibile nel limite del 50% della spesa sostenuta allo stesso titolo nell'anno 2009;

DATO ATTO che:

- l'assunzione che si è effettuata ha carattere temporaneo ed eccezionale ed è necessaria per garantire la regolarità del servizio a cui è assegnata la dipendente assente dal 18/02/2012;
- questo Ente ha rispettato le disposizioni relative al patto di stabilità interno per gli anni 2009, 2010 e 2011;
- le spese di personale previste nel Bilancio 2012 (approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n° 22 del 14/3/2012), calcolate ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge n° 296/2006, risultano inferiori a quelle impegnate nell'esercizio 2011, che a loro volta risultano inferiori a quelle dell'esercizio 2010;
- ai sensi dell'art. 76, comma 7, del D.L. n° 112/2008, convertito in Legge n° 133/2008 e successive modifiche ed integrazioni, sulla base dei dati contenuti nel rendiconto della gestione 2011 del Comune (approvato con deliberazione C.C. n° 36 del 26/4/2012) e dell'Istituzione (approvato con deliberazione C.C. n° 37 del 26/4/2012), nonché dei dati contabili disponibili presso la Società della Salute relativi all'esercizio 2011 e all'ultimo bilancio approvato per le società controllate, l'incidenza delle spese di personale sulle spese correnti è inferiore al 50%;
- con deliberazione Giunta Comunale n. 32 del 28/02/2012, esecutiva, si è provveduto - ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n° 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni - alla ricognizione delle situazioni di soprannumero e a rilevare eventuali eccedenze di

personale, dando atto che nell'Ente non vi sono né situazioni di soprannumero né eccedenze di personale;

VISTO il D.Lgs. n° 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il Decreto del Sindaco n. 8 del 01/06/2010, con il quale al sottoscritto è stato conferito l'incarico di responsabilità dell'Unità Organizzativa Autonoma "Risorse Professionali";

DETERMINA

- 1) per le motivazioni espresse in premessa, di impegnare la somma necessaria alla copertura del finanziamento del rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato della dipendente **Maria De Caria**, "Istruttore amministrativo – cat. C", per il **periodo dal 01/11/2012 al 31/12/2012**, corrispondente a quello al momento richiesto dalla dipendente assente per gravidanza e puerperio e sostituita mediante conferimento di mansioni superiori ad altra dipendente, le cui generalità sono riportate nel contratto individuale di lavoro della sig.ra De Caria;
- 2) di imputare la spesa complessiva di € 5.150,00 sui seguenti capitoli del bilancio del corrente esercizio:
 - per € 3.700,00 sul Cap. 6003 "Stipendi ed altri assegni fissi al personale straordinario" - cod. SIOPE 1104;
 - per € 950,00 sul Cap. 6022 "Oneri previdenziali, assistenziali ed assicurativi" - cod. SIOPE 1111;
 - per € 185,00 sul Cap. 6022 "Oneri previdenziali, assistenziali ed assicurativi" - cod. SIOPE 1113;
 - per € 315,00 sul Cap. 6732 "IRAP";
- 3) di riservarsi l'adozione di successivi atti qualora si rilevi la necessità e la possibilità di finanziare ulteriormente il rapporto di lavoro a tempo determinato della Sig.ra Maria De Caria per tutto il periodo di assenza per gravidanza e puerperio della dipendente sostituita;
- 4) di dare atto che per quanto riguarda l'onere INAIL l'importo relativo sarà accantonato nel competente capitolo;
- 5) di dare atto del rispetto del limite di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. 31/5/2010, convertito in Legge 30/7/2010, n° 122 e successive modifiche ed integrazioni.

Sesto Fiorentino, 25-10-2012

IL RESPONSABILE DI U.O.A
f.to **IACOPONI FABIANO**

**IL SETTORE SERVIZI FINANZIARI
SERVIZIO RAGIONERIA**

OGGETTO: Integrazione dell'impegno di spesa in relazione all'assunzione a tempo pieno e determinato della Signora Maria De Caria in qualità di "Istruttore Amministrativo - cat. C" presso il Settore "Polizia Municipale e Mobilità".

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (Art. 151, comma 4 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267)

Si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione, che pertanto, in data odierna diviene esecutiva.

Sesto Fiorentino, 29-10-2012

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE
SERVIZI FINANZIARI
f.to AMODEI GIUSEPPE**