



piazza Vittorio Veneto, 1
50019 | tel. 055 055

www.comune.sesto-fiorentino.fi.it

COPIA

REGISTRO GENERALE N. 609 DEL 06-06-2014

DETERMINAZIONE

N. 34 DEL 06-06-2014
U.O.A. RISORSE PROFESSIONALI

OGGETTO: Assunzione a tempo determinato ai sensi dell'art. 90 del D.Lgs. n° 267/2000 della sig.ra Carolina Massei in qualità di "Istruttore Amministrativo" (cat. C) per l'intero mandato del Sindaco.

IL RESPONSABILE DI U.O.A

VISTO il decreto del Sindaco n° 14 del 05/06/2014, con il quale la sig.ra Carolina Massei, nata a Firenze il 25/05/1972, è stata individuata quale soggetto da assumere nell'ufficio di staff del Sindaco ai sensi dell'art. 90 del D.Lgs. n° 267/2000 e dell'art. 3, comma 5, del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, a decorrere dal 6 giugno 2014 e fino alla scadenza del mandato elettorale del Sindaco;

DATO ATTO che l'individuazione dell'incaricata è di esclusiva competenza del Sindaco, che vi ha provveduto mediante scelta diretta in via strettamente fiduciaria, considerato altresì che la dipendente svolgerà anche funzioni di segreteria particolare dello stesso Sindaco;

VISTO l'art. 9, comma 28, del D.L. 31/5/2010, convertito in Legge 30/7/2010, n° 122, come modificato dall'art. 4, comma 102, lett. b), della Legge 12/11/2011, n° 183 (Legge di stabilità 2012) e, successivamente, dall'art. 1, comma 6-bis, del D.L. 29/12/2011, n° 216, convertito in Legge 24/2/2012, n° 24, secondo cui dall'anno 2012 gli enti locali devono adeguarsi al principio generale di riduzione dei rapporti di lavoro flessibile nel limite del 50% della spesa sostenuta allo stesso titolo nell'anno 2009; per gli enti locali aderenti alla sperimentazione di cui all'[art. 36 del D.Lgs. n. 118/2001](#), per l'anno 2014 il limite di cui sopra è fissato al 60% della spesa sostenuta nel 2009;

DATO ATTO che la spesa complessiva per rapporti di lavoro flessibile (dipendenti a tempo determinato o con convenzioni, contratti di collaborazione coordinata e continuativa, contratti di formazione-lavoro, rapporti formativi, somministrazione di lavoro, lavoro accessorio) sostenuta nell'anno 2009 (esclusi gli incarichi dirigenziali conferiti ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n° 267/2000) ammonta a € 914.787,77, per cui il limite massimo di spesa allo stesso titolo nell'anno 2014 è pari a € 548.872,66 oltre ad oneri riflessi ed IRAP (esclusi gli incarichi dirigenziali conferiti ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n° 267/2000, le assunzioni necessarie per l'esercizio delle funzioni di polizia locale, di istruzione pubblica e del settore sociale, fermo restando che la spesa complessiva non può comunque essere superiore a quella del 2009);

ACCERTATO che con il presente atto non viene superato il suddetto limite;

RITENUTO pertanto di procedere all'assunzione a tempo determinato ai sensi dell'art. 90 del D.Lgs. n° 267/2000 della sig.ra Carolina Massei, a decorrere dal 6 giugno 2014 e fino alla scadenza del mandato elettorale del Sindaco;

DATO ATTO che:

- questo Ente ha rispettato le disposizioni relative al patto di stabilità interno per gli anni 2011, 2012 e 2013;
- il bilancio di previsione per l'anno 2014 è stato approvato nel rispetto delle disposizioni relative al patto di stabilità interno;
- le spese di personale previste nel Bilancio 2014 (approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 27 del 28/03/2014), calcolate ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge n° 296/2006, risultano inferiori a quelle impegnate nell'esercizio 2013, che a loro volta risultano inferiori a quelle dell'esercizio 2012;
- ai sensi dell'art. 76, comma 7, del D.L. n° 112/2008, convertito in Legge n° 133/2008 e successive modifiche ed integrazioni, sulla base dei dati contabili attualmente disponibili riferiti al Comune, all'Istituzione e alla Società della Salute relativi all'esercizio 2013 e all'ultimo bilancio approvato per le società controllate, l'incidenza delle spese di personale sulle spese correnti è inferiore al 50%;
- con deliberazione Giunta Comunale n. 20 del 11/02/2014 si è provveduto - ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n° 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni - alla ricognizione delle situazioni di soprannumero e a rilevare eventuali eccedenze di personale, dando atto che nell'Ente non vi sono né situazioni di soprannumero né eccedenze di personale;
- con deliberazione Giunta comunale n° 148 del 02/10/2012 è stato approvato il "Piano di azioni positive per le pari opportunità" relativo al triennio 2012/2014;

DATO ATTO altresì che la spesa derivante dalla presente assunzione trova copertura all'interno dei macroaggregati 1 e 2 del Bilancio 2014/2016;

VISTI:

- l'art. 90 del D.Lgs. n° 267/2000;
- l'art. 36 del D.Lgs. n° 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;
- il D.Lgs. n° 368/2001 e successive modifiche ed integrazioni;
- l'art. 3, comma 5, del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione G.C. n° 9 del 22/01/2013 e successive modifiche ed integrazioni;

- il Decreto del Sindaco n. 8 del 28/05/2014, con il quale al sottoscritto è stato conferito l'incarico di responsabilità dell'Unità Organizzativa Autonoma "Risorse Professionali";

DETERMINA

- 1) di procedere - previa stipulazione del contratto individuale di lavoro - all'assunzione con contratto di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'art. 90 del D.Lgs. n° 267/2000 e inquadramento nella categoria "C" – profilo professionale "Istruttore amministrativo", della **sig.ra Carolina Massei**, nata a Firenze il 25/05/1972, **a decorrere dal 6 giugno 2014 e fino alla scadenza del mandato elettorale del Sindaco**;
- 2) di subordinare l'assunzione della sig.ra Massei all'esito positivo della visita medica per la verifica dell'idoneità fisica all'impiego;
- 3) di dare atto che la spesa relativa, comprensiva degli oneri a carico dell'ente e dell'IRAP, trova copertura nel Bilancio 2014 sui capitoli 5001/99, 5020/99 e 5730/99;
- 4) di dare atto che per quanto riguarda l'onere INAIL l'importo relativo verrà accantonato nel competente capitolo e liquidato;
- 5) di dare atto che l'incarico sarà espletato con le modalità contenute nel contratto individuale di lavoro, che verrà sottoscritto tra la dipendente e il rappresentante dell'Amministrazione;
- 6) di dare atto che il presente provvedimento è adottato in osservanza della legislazione in materia di contenimento delle spese di personale, in particolare:
 - dell'art. 1, comma 557 e seguenti, della Legge n° 296/2006 e successive modifiche ed integrazioni;
 - dell'art. 76, comma 7, del D.L. n° 112/2008, convertito in Legge n° 133/2008 e successive modifiche ed integrazioni;
 - dell'art. 9, comma 28, del D.L. 31/5/2010, convertito in Legge 30/7/2010, n° 122 e successive modifiche ed integrazioni.

Sesto Fiorentino, 06-06-2014

IL RESPONSABILE DI U.O.A
f.to IACOPONI FABIANO

**IL SETTORE SERVIZI FINANZIARI
SERVIZIO RAGIONERIA**

OGGETTO: Assunzione a tempo determinato ai sensi dell'art. 90 del D.Lgs. n° 267/2000 della sig.ra Carolina Massei in qualità di "Istruttore Amministrativo" (cat. C) per l'intero mandato del Sindaco.

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (Art. 151, comma 4 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267)

Si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione, che pertanto, in data odierna diviene esecutiva.

Sesto Fiorentino, 06-06-2014

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE
SERVIZI FINANZIARI
f.to GENNAI STEFANO**