



piazza Vittorio Veneto, 1
50019 | tel. 055 055

www.comune.sesto-fiorentino.fi.it

COPIA

REGISTRO GENERALE N. 1133 DEL 27-10-2014

DETERMINAZIONE

N. 193 DEL 27-10-2014

SETTORE RISORSE FINANZIARIE E ORGANIZZAZIONE

OGGETTO: Graduazione provvisoria delle posizioni dirigenziali ed organizzative.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n° 182 del 23/9/2014 e successive modifiche ed integrazioni, con la quale - a decorrere dal 1/10/2014 - è stata modificata la macrostruttura dell'Ente, individuate le aree di posizione organizzativa (art. 8 del C.C.N.L. 31/03/1999) e di alta professionalità (art. 10 del C.C.N.L. 22/1/2004) ed approvato il nuovo funzionigramma;

VISTI:

- l'art. 27, comma 1, del C.C.N.L. Area II del 23/12/1999, secondo cui gli enti determinano i valori economici della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali previste dai rispettivi ordinamenti, tenendo conto di parametri connessi alla collocazione nella struttura, alla complessità organizzativa, alle responsabilità gestionali interne ed esterne;
- l'art. 5, comma 3, C.C.N.L. Area II del 3/8/2010, secondo cui i valori della retribuzione di posizione dei dirigenti vanno da un minimo di € 11.533,17 ad un massimo di € 45.102,87 annui lordi per 13 mensilità;
- l'art. 10, comma 2, del C.C.N.L. del comparto "Regioni – Autonomie locali" del 31/3/1999, secondo cui ciascun ente stabilisce la graduazione della retribuzione di posizione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative previamente individuate;
- l'art. 10, comma 3, del C.C.N.L. del comparto "Regioni – Autonomie locali" del 22/1/2004, secondo cui gli enti adottano atti organizzativi per la individuazione dei criteri utili per la quantificazione dei valori della retribuzione di posizione e di risultato delle alte professionalità di cui al comma 1 dello stesso articolo;
- la deliberazione Giunta comunale n° 191 del 23/12/2013, con la quale è stato approvato il sistema di graduazione delle posizioni dirigenziali, applicato a decorrere dal 1/1/2014 per determinare sia l'importo della retribuzione di posizione dei dirigenti a tempo indeterminato che l'indennità *ad personam* prevista dall'art. 110, comma 3, del D.Lgs. n°

267/2000 per i dirigenti a tempo determinato assunti ai sensi del comma 1 dello stesso articolo;

- la deliberazione Giunta comunale n° 192 del 23/12/2013, con la quale è stato approvato il sistema di graduazione delle posizioni organizzative e delle alte professionalità, applicato a decorrere dal 1/1/2014 per determinare l'importo della retribuzione di posizione di cui sopra;

DATO ATTO:

- che - ai sensi degli articoli 35, comma 3, e 120, comma 1, lettera c), del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi - l'attribuzione dei punteggi a ciascuna posizione dirigenziale e organizzativa deve essere effettuata con provvedimento del dirigente competente in materia di personale su proposta dell'organo di valutazione della performance;
- che l'O.I.V. è scaduto lo scorso 30/6 e che, ad oggi, non è ancora stato nominato il nuovo organo di valutazione, che per precisa scelta dell'ente verrà costituito in forma associata con altri Comuni limitrofi;

RITENUTO opportuno erogare la retribuzione di posizione ai dirigenti, ai titolari di posizione organizzativa e di alta professionalità in via provvisoria e salvo conguaglio delle maggiori o minori somme dovute all'esito della graduazione delle posizioni, che verrà effettuata a seguito della nomina del nuovo organo di valutazione e che decorrerà, comunque, dal 1/10/2014;

VISTE le determinazioni:

- n° 92 del 3/2/2014, con la quale è stata stabilita la graduazione delle posizioni dirigenziali;
- n° 93 del 3/2/2014, con la quale è stata stabilita la graduazione delle posizioni organizzative e delle alte professionalità;
- n° 714 del 30/6/2014, con la quale è stata stabilita la graduazione dell'area di posizione organizzativa dotata di alta professionalità "Polizia Municipale";

RICHIAMATO l'art. 9, comma 1, del D.L. 31/5/2010 n° 78, convertito in Legge 30/7/2010 n° 122 e l'art. 1, comma 1, lett. a), del D.P.R. 4/9/2013 n° 122, secondo cui per gli anni 2011/2014 il trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti non può superare il trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010, al netto degli effetti derivanti da eventi straordinari della dinamica retributiva, ivi incluse le variazioni dipendenti da conseguimento di funzioni diverse in corso d'anno;

ACCERTATO che a nessun dirigente, titolare di posizione organizzativa o di alta professionalità attualmente in servizio risulta incrementato il valore della retribuzione di posizione per l'effetto del presente atto;

VISTO il Decreto del Sindaco n. 33 del 29/9/2014, con il quale al sottoscritto è stato conferito l'incarico di Dirigente del Settore "Risorse Finanziarie e Organizzazione";

DETERMINA

per le motivazioni di cui in premessa,

1. di stabilire una graduazione provvisoria delle posizioni dirigenziali, organizzative e delle alte professionalità nelle more della nomina del nuovo organo di valutazione della performance, secondo i seguenti criteri:
 - alle aree di posizione organizzativa e di alta professionalità che non sono state modificate nelle competenze e funzioni rispetto alla precedente struttura organizzativa, sono confermati gli importi in godimento al 30/9/2014;
 - alle posizioni di alta professionalità che sono state trasformate in aree di posizione organizzativa, è riconosciuto l'importo massimo previsto dal sistema vigente nell'ente (€ 10.000,00 annui);
 - alle posizioni di alta professionalità di nuova istituzione è riconosciuto l'importo minimo previsto dal sistema vigente nell'ente (€ 10.000,00 annui);
 - ai titolari di posizione organizzativa che sono stati incaricati della responsabilità di una area di posizione organizzativa di nuova istituzione, è confermato l'importo in godimento al 30/9/2014;
 - agli incaricati di funzioni dirigenziali è confermata la retribuzione di posizione in godimento al 30/9/2014;
2. di stabilire pertanto:
 - a) la graduazione delle posizioni organizzative e delle alte professionalità in via provvisoria e salvo conguaglio delle maggiori o minori somme dovute all'esito della graduazione definitiva delle posizioni nei termini di cui all'allegato prospetto **(allegato 1)**;
 - b) la graduazione delle posizioni dirigenziali in via provvisoria e salvo conguaglio delle maggiori o minori somme dovute all'esito della graduazione definitiva delle posizioni nei termini di cui all'allegato prospetto **(allegato 2)**;
3. di dare atto che la suddetta graduazione è applicata a decorrere dal 1/10/2014 e fino alla sua determinazione definitiva, da adottare con provvedimento del dirigente competente in materia di personale a seguito della nomina dell'organo di valutazione della performance;
4. di dare atto che, ai sensi dell'art. 9, comma 1, del D.L. 31/5/2010 n° 78, convertito in Legge 30/7/2010 n° 122 e dell'art. 1, comma 1, lett. a), del D.P.R. 4/9/2013 n° 122, la retribuzione di posizione in godimento a ciascun titolare di posizione organizzativa o alta professionalità attualmente in servizio non viene aumentata per effetto del presente atto;
5. di trasmettere il presente atto alle rappresentanze sindacali dell'Ente.

Sesto Fiorentino, 27-10-2014

IL DIRIGENTE DEL SETTORE
f.to GENNAI STEFANO

**IL SETTORE RISORSE FINANZIARIE E ORGANIZZAZIONE
SERVIZIO RAGIONERIA**

OGGETTO: Graduazione provvisoria delle posizioni dirigenziali ed organizzative.

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (Art. 151, comma 4 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267)

Si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione, che pertanto, in data odierna diviene esecutiva.

Sesto Fiorentino, 27-10-2014

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE
RISORSE FINANZIARIE E ORGANIZZAZIONE
f.to GENNAI STEFANO**