

MODALITA' DI AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO

La migliore offerta sarà selezionata sulla base del criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa, determinata secondo i seguenti criteri:

Condizioni economiche: max punti 50

Il *prezzo convenzionale (PC)* è ottenuto sommando il prodotto del costo unitario delle seguenti tipologie di accertamento moltiplicato per il coefficiente riportato a fianco, secondo la seguente formula:

$$PC = \Sigma [(A \times 0,40) + (B \times 0,20) + (C \times 0,20) + (D \times 0,05) + (E \times 0,05) + (F \times 0,05) + (G \times 0,05)]$$

A. Visita preventiva/periodica	0,40
B. Visita oculistica	0,20
C. Esami ematici di base	0,20
D. Audiometria e Spirometria	0,05
E. Accertamento art. 20 D.Lgs. n° 151/2001	0,05
F. Esame tossicologico	0,05
G. Visita per malattia/infortunio superiore a 60 giorni	0,05

Nel prezzo offerto - da indicare al netto dell'IVA - sono compresi tutti gli altri adempimenti posti a carico del medico competente dal D.Lgs. n° 81/2008 e dalle vigenti norme in materia di sicurezza sul lavoro, come - a mero titolo esemplificativo - le riunioni periodiche, i sopralluoghi sui luoghi di lavoro ed eventuali riunioni richieste dai datori di lavoro.

L'applicazione dei coefficienti è effettuata ai soli fini della determinazione delle condizioni economiche più vantaggiose; i prezzi applicati dal professionista incaricato saranno quelli dallo stesso indicati in sede di presentazione dell'offerta.

All'offerta che presenta il prezzo convenzionale più basso sarà assegnato il punteggio di 50; alle altre offerte sarà assegnato un punteggio inversamente proporzionale al prezzo convenzionale più basso, secondo la seguente formula:

$\frac{PC \text{ più basso}}{PC \text{ concorrente}} \times 50$

L'Amministrazione si riserva, in ogni caso, la facoltà di valutare la congruità dell'offerta e di escludere motivatamente le offerte ritenute anormalmente basse.

Curriculum professionale: max punti 50

Saranno valutati esclusivamente gli incarichi di "medico competente" ricoperti dal 1/1/2010 dal professionista indicato, col seguente punteggio per incarico :

- | | |
|--|----------|
| - Incarichi presso amministrazioni comunali con almeno 200 dipendenti: | punti 10 |
| - Incarichi presso amministrazioni comunali con meno di 200 dipendenti: | punti 7 |
| - Incarichi presso altre P.A. o soggetti privati con almeno 200 dipendenti: | punti 5 |
| - Incarichi presso altre P.A. o soggetti privati con meno di 200 dipendenti: | punti 3 |

Si precisa inoltre che ciascun incarico sarà valutato indipendentemente dalla durata dello stesso, purché questa non sia inferiore a mesi sei.