



piazza Vittorio Veneto, 1  
50019 | tel. 055 055

[www.comune.sesto-fiorentino.fi.it](http://www.comune.sesto-fiorentino.fi.it)

**COPIA**

**REGISTRO GENERALE N. 570 DEL 25-05-2015**

## **DETERMINAZIONE**

**N. 182 DEL 25-05-2015**

**SETTORE RISORSE FINANZIARIE E ORGANIZZAZIONE**

**OGGETTO: Proroga dell'assunzione a tempo pieno e determinato della Signora Teresina Farina in qualità di "Assistente Sociale - cat. D1" con assegnazione funzionale alla Società della Salute zona fiorentina nord-ovest.**

### **IL DIRIGENTE DEL SETTORE**

**PREMESSO** che:

- con propria determinazione Reg. Gen. n. 50 del 20/01/2015 è stata disposta l'assunzione a tempo pieno e determinato della Sig.ra Teresina Farina col profilo di "Assistente Sociale (cat. D1) per il periodo dal 26/01/2015 al 31/05/2015, con assegnazione funzionale alla Società della Salute - zona fiorentina nord-ovest;
- la predetta assunzione a tempo determinato è stata effettuata per la sostituzione di una dipendente di ruolo che ha rassegnato le proprie dimissioni per assumere servizio presso altro Ente a seguito di vincita di concorso pubblico e nel contempo - ai sensi dell'art. 14-bis, comma 9, del CCNL del 6/7/1995, come modificato dall'art. 20 del CCNL del 14/09/2000 - ha richiesto la conservazione del posto, senza retribuzione, per tutta la durata del periodo di prova nell'Amministrazione in cui ha preso servizio;
- in data 07/05/2015 la suddetta dipendente ha formalmente comunicato di rinunciare alla conservazione del posto presso questo Ente e pertanto il relativo posto in dotazione organica è da considerarsi vacante;
- conseguentemente, la Responsabile di struttura "Assistenza Sociale Professionale" della Società della Salute - zona fiorentina nord-ovest ha evidenziato che persistono tuttora le motivazioni che hanno reso necessaria l'assunzione a tempo determinato e ne richiede la proroga almeno fino al 31/12/2015, in attesa della definitiva copertura del posto;

**CONSIDERATO** che:

- la Legge 23.12.2014 n° 190 (Legge di Stabilità per il 2015) prevede che per gli anni 2015 e 2016 gli enti locali destinano le risorse per le assunzioni a tempo indeterminato, nelle

percentuali stabilite dalla normativa vigente, all'immissione in ruolo dei vincitori di concorso pubblico collocati nelle proprie graduatorie vigenti all'1/1/2015 e alla ricollocazione nei propri ruoli delle unità soprannumerarie destinatarie dei processi di mobilità provenienti dagli enti di area vasta (Province e Città Metropolitane). Esclusivamente per le finalità di ricollocazione del personale in mobilità gli enti locali destinano, altresì, la restante percentuale della spesa relativa al personale di ruolo cessato negli anni 2014 e 2015;

- con Circolare del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione e del Ministro per gli affari regionali e le autonomie n° 1 del 30.01.2015 sono state indicate le linee guida per l'attuazione delle disposizioni in materia di personale previste dalla legge di stabilità. In particolare, per quel che qui interessa, è stato chiarito che:
  - una volta completate le assunzioni dei vincitori di concorso, la restante percentuale di *turn over* deve essere destinata all'assorbimento del personale soprannumerario proveniente dagli enti di area vasta;
  - le procedure di mobilità volontaria successive all'1/1/2015 devono essere riservate esclusivamente al personale proveniente dagli enti di area vasta;
  - è fatta salva l'assunzione di personale "infungibile" (cioè di quei profili non presenti nell'ambito degli enti di area vasta);

**DATO ATTO** che la copertura a tempo indeterminato del posto resosi vacante necessita comunque di tempi tecnici incompatibili con una sollecita garanzia della continuità del servizio;

**RITENUTO** pertanto necessario procedere alla proroga dell'assunzione a tempo determinato della Sig.ra Teresina Farina in qualità di "Assistente Sociale – cat. D1" fino al 30/12/2015;

#### **RICHIAMATI:**

- l'art. 36 del D.Lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;
- il D.Lgs. 368/2001 in materia di ricorso al lavoro flessibile e in particolare l'art. 4 il quale stabilisce che "Il termine del contratto a tempo determinato può essere, con il consenso del lavoratore, prorogato solo quando la durata iniziale del contratto sia inferiore a tre anni. In questi casi le proroghe sono ammesse, fino ad un massimo di cinque volte, nell'arco dei complessivi trentasei mesi, indipendentemente dal numero dei rinnovi, a condizione che si riferiscano alla stessa attività lavorativa per la quale il contratto è stato stipulato a tempo determinato. Con esclusivo riferimento a tale ipotesi la durata complessiva del rapporto a termine non potrà essere superiore ai tre anni";

#### **DATO ATTO** che:

- l'assunzione che si va ad effettuare ha carattere temporaneo ed eccezionale ed è per garantire, nei prossimi mesi, la regolarità del servizio di assistenza sociale;
- questo Ente ha rispettato le disposizioni relative al patto di stabilità interno per gli anni 2011, 2012, 2013 e 2014;
- le spese di personale previste nel Bilancio 2015 (approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 55 del 30/04/2015), calcolate ai sensi dell'art. 1, comma 557 e seguenti, della Legge n° 296/2006, risultano inferiori alla media delle spese di personale del triennio 2011/2013;
- con deliberazione Giunta Comunale n. 89 del 31/3/2015 si è provveduto - ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n° 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni - alla ricognizione delle situazioni di soprannumero e a rilevare eventuali eccedenze di personale, dando atto che nell'Ente non vi sono né situazioni di soprannumero né eccedenze di personale;

- con deliberazione della Giunta comunale n° 126 del 21/4/2015 è stato approvato il “Piano di azioni positive per le pari opportunità” relativo al triennio 2015/2017;
- nell’anno 2014 questo Ente ha rispettato il limite dei tempi medi di pagamento previsto dall’art. 41, comma 2, del D.L. 24.04.2014 n° 66, convertito in Legge 23.06.2014 n° 89, come da attestazione allegata alla deliberazione della Giunta comunale n° 107 dell’8/4/2015;
- questo Ente, pertanto, può effettuare assunzioni con rapporto di lavoro flessibile nel limite della spesa sostenuta allo stesso titolo nel 2009, ai sensi dell’art. 9, comma 28, del D.L. n° 78/2010 e della deliberazione n° 2/2015 della Corte dei Conti – Sezione Autonomie;

**VISTI:**

- il D.Lgs. n° 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 55 del 30/04/2015, con cui è stato approvato il bilancio di previsione per l’esercizio 2015 ed i relativi allegati;
- il decreto del Sindaco n. 33 del 29/9/2014, con il quale il sottoscritto è stato nominato dirigente del Settore “Risorse Finanziarie e Organizzazione”;

**DETERMINA**

- 1) per le motivazioni espresse in premessa, di prorogare l’assunzione a tempo pieno e determinato della Sig.ra **Teresina Farina**, nata a Orune (NU) il 26/05/1969, nel profilo di “**Assistente Sociale**” (cat. D1), con assegnazione funzionale alla Società della Salute - zona fiorentina nord-ovest;
- 2) di stabilire che la presente proroga decorra **dal 01/06/2015 fino al 30/12/2015**;
- 3) di mantenere alla Signora Teresina Farina le condizioni economiche e previdenziali di cui alla determinazione di assunzione Reg. Gen. n. 50 del 20/01/2015;
- 4) di impegnare la somma di € 13.750,00 sul cap. 39009 “Stipendi personale a tempo determinato: disabilità” - cod. SIOPE 1104;
- 5) di dare atto che la spesa per oneri riflessi in conto ente e IRAP trova copertura finanziaria nella pertinente missione 12 programma 02 alla voce contributi sociali a carico ente P.F. 1.01.02.01.001 e alla voce imposte e tasse P.F. 1.02.01.01.001 del Bilancio del corrente esercizio;
- 6) di dare atto che per quanto riguarda l’onere INAIL l’importo relativo sarà accantonato nel competente capitolo;
- 7) di dare atto che il responsabile del procedimento è il dott. Fabiano Iacononi, Responsabile del Servizio “Personale e Organizzazione”.

Sesto Fiorentino, 25-05-2015

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE**  
f.to **GENNAI STEFANO**

**IL SETTORE RISORSE FINANZIARIE E ORGANIZZAZIONE  
SERVIZIO RAGIONERIA**

**OGGETTO: Proroga dell'assunzione a tempo pieno e determinato della Signora Teresina Farina in qualità di "Assistente Sociale - cat. D1" con assegnazione funzionale alla Società della Salute zona fiorentina nord-ovest.**

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (Art. 151, comma 4 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267)

<b>Tipo Movimento</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Data</b>	<b>Importo</b>
Impegno <b>2015 / 3802</b>	Impegno di spesa per la proroga dell'assunzione a tempo pieno e determinato della Signora Teresina Farina in qualità di "Assistente Sociale - cat. D1" con assegnazione funzionale alla Società della Salute zona fiorentina nord-ovest. - Operazione: Inserimento  PEG: 39009 PIANO FIN: 1.01.01.01.006, MISS/PROG: 12.02 Stipendi Personale a tempo determinato: disabilità	26/05/2015	13.750,00

Totale Accertato	0,00
Totale Sub Accertato	0,00
Totale Impegnato	13.750,00
Totale Sub Impegnato	0,00
Totale Liquidato	0,00

Si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione, che pertanto, in data odierna diviene esecutiva.

Sesto Fiorentino, 28-05-2015

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE  
RISORSE FINANZIARIE E ORGANIZZAZIONE  
f.to GENNAI STEFANO**