



COMUNE DI
SESTO FIORENTINO

piazza Vittorio Veneto, 1
50019 | tel. 055 055

www.comune.sesto-fiorentino.fi.it

COPIA

REGISTRO GENERALE N. 1375 DEL 03-12-2015

DETERMINAZIONE

N. 389 DEL 03-12-2015

SETTORE RISORSE FINANZIARIE E ORGANIZZAZIONE

OGGETTO: Proroga dell'assunzione a tempo pieno e determinato della Signora Maria De Caria in qualità di "Istruttore Amministrativo - cat. C presso il Settore Politiche Educative, Culturali e Abitative.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

PREMESSO che:

con determinazione Reg. Gen. n. 879 del 04/08/2015 è stata disposta l'assunzione a tempo determinato e a tempo pieno presso il Settore Politiche Educative, Culturali e Abitative della Sig.ra Maria De Caria quale "Istruttore Amministrativo" (categoria C), per il periodo dal 10/08/2015 al 09/12/2015,;

la predetta assunzione a tempo determinato era stata richiesta dal Dirigente del Settore per la sostituzione di una dipendente assente per maternità, le cui generalità sono riportate nel contratto individuale di lavoro stipulato;

con mail del 01/12/2015 il Dirigente del Settore "Politiche Educative, Culturali e Abitative" richiede la proroga del contratto a tempo determinato fino al rientro a tempo pieno della dipendente sostituita;

RICHIAMATA la deliberazione Giunta comunale n° 132 del 28/04/2015, con la quale è stato approvato il programma triennale del fabbisogno di personale 2015/2017 e in cui si autorizza il Dirigente del Settore "Risorse Finanziarie e Organizzazione" a procedere ad assunzioni di personale a tempo determinato per esigenze di carattere temporaneo o straordinario, per il periodo strettamente necessario al fabbisogno dei servizi e nei limiti delle risorse finanziarie appositamente stanziare nel bilancio 2015 nel rispetto dei limiti di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. 31/5/2010, convertito in Legge 30/7/2010, n° 122, come successivamente integrato e modificato;

VISTI:

- l'art. 36 del D.Lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;

- il D.Lgs. 15/06/2015 n. 81, con cui è stata modificata la disciplina in materia di ricorso al lavoro flessibile (Capo III – Lavoro a tempo determinato), applicabile anche alle Pubbliche Amministrazioni, fermo restando quanto previsto da disposizioni speciali in materia, ed in particolare l’art. 21 il quale stabilisce che “Il termine del contratto a tempo determinato può essere prorogato, con il consenso del lavoratore, solo quando la durata iniziale del contratto sia inferiore a trentasei mesi, e, comunque per un massimo di cinque volte nell’arco di trentasei mesi a prescindere dal numero dei contratti....”;

DATO ATTO che:

- l’assunzione che si va ad effettuare ha carattere temporaneo ed eccezionale ed è per garantire la regolarità del servizio a cui la dipendente è assegnata;
- questo Ente ha rispettato le disposizioni relative al patto di stabilità interno per gli anni 2011, 2012, 2013 e 2014;
- le spese di personale impegnate nel Bilancio 2014 (approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 27 del 28/03/2014 e successive variazioni), calcolate ai sensi dell’art. 1, comma 557 e seguenti, della Legge n° 296/2006, sono inferiori alla media delle spese di personale del triennio 2011/2013;
- le spese di personale previste nel Bilancio 2015 (approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 55 del 30/04/2015), calcolate ai sensi dell’art. 1, comma 557 e seguenti, della Legge n° 296/2006, risultano inferiori alla media delle spese di personale del triennio 2011/2013;
- con deliberazione Giunta Comunale n. 89 del 31/3/2015 si è provveduto - ai sensi dell’art. 33 del D.Lgs. n° 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni - alla ricognizione delle situazioni di soprannumero e a rilevare eventuali eccedenze di personale, dando atto che nell’Ente non vi sono né situazioni di soprannumero né eccedenze di personale;
- con deliberazione Giunta comunale n° 126 del 21/04/2015 è stato approvato il “Piano di azioni positive per le pari opportunità” relativo al triennio 2015/2017;
- nell’anno 2014 questo Ente ha rispettato il limite dei tempi medi di pagamento previsto dall’art. 41, comma 2, del D.L. 24.04.2014 n° 66, convertito in Legge 23.06.2014 n° 89, come da attestazione allegata alla deliberazione della Giunta comunale n° 107 dell’8/4/2015;
- questo Ente, pertanto, può effettuare assunzioni con rapporto di lavoro flessibile nel limite della spesa sostenuta allo stesso titolo nel 2009, ai sensi dell’art. 9, comma 28, del D.L. n° 78/2010 e della deliberazione n° 2/2015 della Corte dei Conti – Sezione Autonomie;

RITENUTO necessario procedere, al momento, alla proroga dell’assunzione a tempo pieno e determinato della Sig.ra De Caria Maria in qualità di “Istruttore Amministrativo – cat. C”, per il periodo dal 10/12/2015 al 31/12/2015;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;
- il decreto del Commissario Straordinario n. 48 del 23/11/2015, con il quale è stato attribuito al Segretario Generale dell’ Ente dott. Luca Lazzarini l’incarico di Dirigente *ad interim* del Settore “Risorse Finanziarie e Organizzazione”;

DETERMINA

- 1) di prorogare, per le motivazioni espresse in premessa, l’assunzione a tempo pieno e determinato della la Sig.ra **Maria De Caria**, nata a Vibo Valentia il 15/03/1968, nel profilo di “Istruttore Amministrativo” (categoria C), con assegnazione al Settore

“Politiche Educative, Culturali e Abitative” per la sostituzione di una dipendente assente per maternità, le cui generalità saranno riportate nel contratto individuale di lavoro della sig.ra De Caria;

- 2) di stabilire che la presente proroga decorra **dal 10/12/2015 al 31/12/2015**;
- 3) di mantenere alla Signora Maria De Caria le condizioni economiche e previdenziali di cui alla determinazione di assunzione Reg. Gen. n. 879 del 04/08/2015;
- 4) di impegnare la somma di € 1.300,00 per oneri diretti sul cap. 19001/5 - cod. SIOPE 1104;
- 5) di dare atto che gli oneri riflessi in conto ente e IRAP sono finanziati ai relativi e pertinenti capitoli di bilancio;
- 6) di dare atto che per quanto riguarda l'onere INAIL l'importo relativo sarà accantonato nel competente capitolo;
- 7) di riservarsi l'adozione di successivi atti qualora si rilevi la necessità e la possibilità di finanziare ulteriormente il rapporto di lavoro a tempo determinato della Sig.ra Maria De Caria per il periodo di assenza della dipendente sostituita;
- 8) di dare atto che il presente provvedimento rispetta i vincoli di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n° 78/2010, convertito in Legge n° 122/2010 e successive modifiche ed integrazioni;
- 9) di dare atto che il responsabile del procedimento è il dott. Fabiano Iacoponi, Responsabile del Servizio “Personale e Organizzazione”.

Sesto Fiorentino, 03-12-2015

IL DIRIGENTE DEL SETTORE
f.to **LAZZARINI LUCA**

**IL SETTORE RISORSE FINANZIARIE E ORGANIZZAZIONE
SERVIZIO RAGIONERIA**

OGGETTO: Proroga dell'assunzione a tempo pieno e determinato della Signora Maria De Caria in qualità di "Istruttore Amministrativo - cat. C presso il Settore Politiche Educative, Culturali e Abitative.

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (Art. 151, comma 4 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267)

Tipo Movimento	Descrizione	Data	Importo
Impegno 2015 / 4956	Assunzione a tempo pieno e determinato della Sig.ra Maria De Caria in qualità di istruttore amministrativo cat. C presso il settore politiche educative culturali e abitative - Operazione: VariazioneNote: integrazione per progoga al 31.12.2015 PEG: 19001/5 PIANO FIN: 1.01.01.01.006, MISS/PROG: 04.06 Stipendi ed altri assegni fissi: personale a tempo determinato	04/12/2015	1.300,00

Totale Accertato	0,00
Totale Sub Accertato	0,00
Totale Impegnato	1.300,00
Totale Sub Impegnato	0,00
Totale Liquidato	0,00

Si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione, che pertanto, in data odierna diviene esecutiva.

Sesto Fiorentino, 04-12-2015

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE
RISORSE FINANZIARIE E ORGANIZZAZIONE
f.to LAZZARINI LUCA**