



piazza Vittorio Veneto, 1
50019 | tel. 055 055

www.comune.sesto-fiorentino.fi.it

COPIA

REGISTRO GENERALE N. 1373 DEL 03-12-2015

DETERMINAZIONE

**N. 20 DEL 03-12-2015
SETTORE SEGRETERIA GENERALE**

OGGETTO: Graduazione delle posizioni dirigenziali e organizzative.

IL SEGRETARIO GENERALE

VISTI:

- l'art. 27, comma 1, del C.C.N.L. Area II del 23/12/1999, secondo cui gli enti determinano i valori economici della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali previste dai rispettivi ordinamenti, tenendo conto di parametri connessi alla collocazione nella struttura, alla complessità organizzativa, alle responsabilità gestionali interne ed esterne;
- l'art. 5, comma 3, C.C.N.L. Area II del 3/8/2010, secondo cui i valori della retribuzione di posizione dei dirigenti vanno da un minimo di € 11.533,17 ad un massimo di € 45.102,87 annui lordi per 13 mensilità;
- la deliberazione Giunta comunale n° 191 del 23/12/2013, con la quale è stato approvato il sistema di graduazione delle posizioni dirigenziali, applicabile per determinare sia l'importo della retribuzione di posizione dei dirigenti a tempo indeterminato che l'indennità *ad personam* prevista dall'art. 110, comma 3, del D.Lgs. n° 267/2000 per i dirigenti a tempo determinato assunti ai sensi del comma 1 dello stesso articolo;
- la determinazione R.G. n° 92 del 3/2/2014, con la quale si è stabilita la graduazione delle posizioni dirigenziali ai sensi del sistema approvato;
- l'art. 10, comma 2, del C.C.N.L. del comparto "Regioni – Autonomie locali" del 31/3/1999, secondo cui ciascun ente stabilisce la graduazione della retribuzione di posizione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative previamente individuate;
- l'art. 10, comma 3, del C.C.N.L. del comparto "Regioni – Autonomie locali" del 22/1/2004, secondo cui gli enti adottano atti organizzativi per la individuazione dei criteri utili per la quantificazione dei valori della retribuzione di posizione e di risultato delle alte professionalità di cui al comma 1 dello stesso articolo;
- la deliberazione Giunta comunale n° 192 del 23/12/2013, con la quale è stato

approvato il sistema di graduazione delle posizioni organizzative e delle alte professionalità, applicato per determinare l'importo della retribuzione di posizione di cui sopra;

- la determinazione R.G. n° 93 del 3/2/2014, come integrata dalla determinazione R.G. n° 714 del 30/6/2014, con la quale si è stabilita la graduazione delle posizioni organizzative e delle alte professionalità ai sensi del sistema approvato;
- la deliberazione Giunta comunale n° 182 del 23/09/2014, con la quale - a decorrere dal 1/10/2014 - è stata modificata la macrostruttura dell'Ente, approvati il nuovo organigramma e funzionigramma e modificate le aree di posizione organizzativa e di alta professionalità;
- la determinazione R.G. n° 1133 del 27/10/2014, con la quale si è stabilita a decorrere dal 1/10/2014 una graduazione *in via provvisoria e salvo conguaglio* delle maggiori o minori somme dovute all'esito della graduazione definitiva delle posizioni delle posizioni dirigenziali organizzative e delle alte professionalità, nelle more della nomina del nuovo organo di valutazione della performance”;

DATO ATTO che - ai sensi delle deliberazioni n° 191 e 192/2013 sopra citate - l'attribuzione dei punteggi a ciascuna posizione dirigenziale e organizzativa deve essere effettuata dal Segretario Generale su proposta dell'O.I.V.;

VISTO il decreto del Commissario Straordinario n.16 dell'11/08/2015, con cui è stato nominato l'O.I.V.;

RICHIAMATI i verbali dell'OIV del 03/09/2015, 15/09/2015, 06/10/2015, 19/10/2015, 23/10/2015 e 03/11/2015, conservati agli atti del Servizio Personale e Organizzazione;

PRESO ATTO che la riorganizzazione disciplinata con deliberazione della Giunta comunale n°182 del 23/09/2014 ha modificato solo alcune posizioni organizzative e dirigenziali;

DATO ATTO che nella seduta del 15/09/2015 l'OIV ha provveduto alla pesatura delle sole posizioni dirigenziali, organizzative e di alta professionalità che erano variate a seguito della riorganizzazione;

ATTESO che nella seduta del 06/10/2015 si è provveduto a correggere i punteggi dei parametri “oggettivi” (dipendenti e risorse assegnati a ciascuna posizione) anche delle posizioni non variate;

PRESO ATTO che nella seduta del 23/10/2015 all'OIV è stato chiesto di procedere alla graduazione di tutte le posizioni dirigenziali, organizzative e di alta professionalità dell'Ente;

ATTESO che con la graduazione del 03/11/2015 sono state rivalutate tutte le posizioni, la cui retribuzione era provvisoria come stabilito dalla sopracitata determinazione n° 1133/2014, quindi anche le posizioni che non erano state modificate in modo sostanziale dalla riorganizzazione;

CONSIDERATO che quest'ultima proposta determinerebbe un assoluto livellamento delle posizioni dirigenziali ed organizzative con gli effettivi negativi, peraltro più volte paventati dall'OIV, in relazione alla necessità della differenziazione dei ruoli e delle responsabilità, alla motivazione del personale e quindi, presumibilmente, al buon andamento dei servizi;

RITENUTO che solo la graduazione proposta dall'OIV nella seduta del 15/09/2015 corrisponda all'esigenza attuale che è quella di "pesare" le posizioni nuove o modificate con la riorganizzazione attuata con deliberazione della Giunta comunale n° 182/2014, rinviando la graduazione di tutte le posizioni solo a seguito di un'eventuale modifica del sistema di valutazione;

RITENUTO per questi motivi di accogliere la proposta di graduazione effettuata il 15/09/2015, con le correzioni oggettive emerse e proposte nella seduta del 06/10, con riferimento solo alle posizioni dirigenziali, organizzative e alte professionalità che sono variate a seguito della citata riorganizzazione, mantenendo pertanto le precedenti graduazioni delle posizioni non variate;

VISTE le allegate proposte di graduazione delle sole posizioni variate rispetto alla precedente struttura organizzativa elaborate dall'O.I.V. in data 15/9/2015 (**All. 1 e 2**) ed oggi ritenute meritevoli di condivisione;

VISTO il Decreto del Commissario Straordinario n° 43 del 12/11/2015, con il quale il sottoscritto è stato nominato Segretario Generale dell'Ente;

DETERMINA

1. di condividere ed approvare le proposte di graduazione delle posizioni dirigenziali e organizzative formulate dall'O.I.V. in data 15/9/2015, relative alle sole posizioni variate a seguito della riorganizzazione disposta con deliberazione della Giunta comunale n.182/2014 (**allegati 1 e 2**);
2. di dare atto, pertanto, che la graduazione delle posizioni dirigenziali e organizzative a decorrere **dal 1° Ottobre 2014** è quella riportata negli **allegati 3 e 4** della presente determinazione, che riportano altresì la corretta attribuzione dei punteggi dei parametri "oggettivi" (dipendenti e risorse assegnati a ciascuna posizione) relativamente alle posizioni non variate;
3. di dare atto che - ai sensi dell'art. 9, comma 1, del D.L. 31/5/2010 n° 78, convertito in Legge 30/7/2010 n° 122 e dell'art. 1, comma 1, lett. a), del D.P.R. 4/9/2013 n° 122 - la retribuzione di posizione in godimento a ciascun dirigente, titolare di posizione organizzativa o alta professionalità in servizio al 30/9/2014 non può essere aumentata, ad invarianza di funzioni, fino al 31/12/2014;
4. di incaricare il Servizio "Personale e Organizzazione" di dare attuazione al presente atto.

Sesto Fiorentino, 03-12-2015

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to **LAZZARINI LUCA**

**IL SETTORE RISORSE FINANZIARIE E ORGANIZZAZIONE
SERVIZIO RAGIONERIA**

OGGETTO: Graduazione delle posizioni dirigenziali e organizzative.

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (Art. 151, comma 4 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267)

La presente determinazione **non** assume rilevanza sotto il profilo contabile.

Sesto Fiorentino, 03-12-2015

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE
RISORSE FINANZIARIE E ORGANIZZAZIONE
f.to LAZZARINI LUCA**
