



COMUNE DI
SESTO FIORENTINO

piazza Vittorio Veneto, 1
50019 | tel. 055 055

www.comune.sesto-fiorentino.fi.it

COPIA

REGISTRO GENERALE N. 1429 DEL 11-12-2015

DETERMINAZIONE

N. 406 DEL 11-12-2015

SETTORE RISORSE FINANZIARIE E ORGANIZZAZIONE

OGGETTO: Liquidazione performance individuale e organizzativa 2014 al personale dipendente.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

RICHIAMATI:

- l'art. 17, comma 2, lettera a), del C.C.N.L. del personale del comparto "Regioni – Autonomie locali" sottoscritto il 1/4/1999, che disciplina l'erogazione di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione;
- gli artt. 7 e seguenti del D.Lgs. n° 150/2009;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta comunale n° 207 del 23/10/2014 e successive modifiche ed integrazioni e, in particolare, la Parte IV "Misurazione e valutazione della performance";
- la "Metodologia per la misurazione e la valutazione della performance dei dipendenti e dei titolari di posizione organizzativa", approvata con determinazione R.G. n° 1041 del 20/10/2011;
- l'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n° 78/2010, convertito in Legge n° 122/2010, come prorogato dall'art. 1, comma 1, lett. a), del D.P.R. 4/9/2013 n° 122, secondo cui negli anni 2011/2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale delle amministrazioni pubbliche non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

- il contratto decentrato integrativo 2014, sottoscritto il 18/12/2014 e, in particolare, l'art. 3, che destina le risorse relative al miglioramento dei servizi al raggiungimento degli obiettivi strategici individuati nel P.E.G. 2014, che determinino un sostanziale e verificabile accrescimento dei servizi esistenti, correlato ad un aumento delle prestazioni del personale in servizio. I relativi compensi sono strettamente connessi al merito e all'impegno di gruppo e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati mediante il sistema di misurazione e valutazione della performance;

ACCERTATO che:

- l'Organismo Indipendente di Valutazione ha provveduto a determinare la percentuale di raggiungimento degli obiettivi dell'Ente per l'anno 2014, come da verbale agli atti d'ufficio;
- è stata effettuata la valutazione della performance individuale dei dipendenti nell'anno 2014 secondo la citata metodologia;
- con deliberazione n° 89 del 3/12/2015, assunta con i poteri della Giunta comunale, il Commissario Straordinario ha approvato la relazione sulla performance per l'anno 2014;
- la suddetta relazione è stata validata dall'OIV in data 7/12/2015;

RITENUTO opportuno procedere alla erogazione dei compensi correlati alla performance individuale e organizzativa del personale dipendente in servizio presso il Comune e la Società della Salute – zona fiorentina nord-ovest nell'anno 2014 nei termini riportati nel prospetto, in atti al Servizio Personale e Organizzazione, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;

ACCERTATO che:

- le risorse destinate dal citato contratto decentrato 2014 alla corresponsione dei compensi per la produttività e il miglioramento dei servizi ammontano a € 340.081,14;
- ad esse vanno però sottratte le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità di cui all'art. 31, comma 2, del C.C.N.L. 22/1/2004 utilizzate per istituti contrattuali aventi natura fissa e ricorrente, pari a € 197,73;
- le risorse complessivamente destinate alla corresponsione dei compensi per la produttività e il miglioramento dei servizi ammontano pertanto a € 339.883,41, da ridurre in proporzione ai risultati ottenuti all'esito della valutazione della performance, effettuata dall'O.I.V. secondo la vigente metodologia;

ACCERTATO che le risorse necessarie sono previste e disponibili nei pertinenti capitoli di bilancio;

VISTO il D.Lgs. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il decreto del Commissario Straordinario n. 48 del 23/11/2015, con il quale al sottoscritto Segretario Generale è stato conferito l'incarico di Dirigente *ad interim* del Settore "Risorse Finanziarie e Organizzazione";

DETERMINA

- 1) di procedere alla liquidazione dei compensi spettanti a titolo di performance individuale e organizzativa del personale dipendente in servizio presso il Comune e la Società della Salute – zona fiorentina nord-ovest nell'anno 2014, pari ad € **337.946,18** come risulta nel prospetto in atti al Servizio Personale e Organizzazione, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) di dare atto che le risorse necessarie, comprensive di oneri riflessi e IRAP, sono previste e disponibili nei pertinenti capitoli di bilancio 2015;
- 3) di incaricare il Servizio “Personale e Organizzazione” di procedere al pagamento di quanto sopra con la mensilità di dicembre 2015, operando i conguagli di quanto già erogato ai singoli dipendenti con atto di liquidazione n° 734 del 15/5/2015;

Sesto Fiorentino, 11-12-2015

IL DIRIGENTE DEL SETTORE
f.to LAZZARINI LUCA

**IL SETTORE RISORSE FINANZIARIE E ORGANIZZAZIONE
SERVIZIO RAGIONERIA**

OGGETTO: Liquidazione performance individuale e organizzativa 2014 al personale dipendente.

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (Art. 151, comma 4 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267)

Si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione, che pertanto, in data odierna diviene esecutiva.

Sesto Fiorentino, 11-12-2015

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE
RISORSE FINANZIARIE E ORGANIZZAZIONE
f.to LAZZARINI LUCA**