



piazza Vittorio Veneto, 1  
50019 | tel. 055 055

[www.comune.sesto-fiorentino.fi.it](http://www.comune.sesto-fiorentino.fi.it)

**COPIA**

**REGISTRO GENERALE N. 185 DEL 25-02-2016**

## **DETERMINAZIONE**

**N. 58 DEL 25-02-2016**  
**SETTORE RISORSE FINANZIARIE E ORGANIZZAZIONE**

**OGGETTO: Ulteriore proroga dell'assunzione a tempo pieno e determinato della Signora Maria De Caria in qualità di "Istruttore Amministrativo - cat. C presso il Settore Politiche Educative, Culturali e Abitative.**

### **IL DIRIGENTE DEL SETTORE**

**PREMESSO** che:

- con determinazione Reg. Gen. n. 879 del 04/08/2015 è stata disposta l'assunzione a tempo determinato e a tempo pieno presso il Settore Politiche Educative, Culturali e Abitative della Sig.ra Maria De Caria quale "Istruttore Amministrativo" (categoria C), per il periodo dal 10/08/2015 al 09/12/2015;
- la predetta assunzione a tempo determinato era stata richiesta dal Dirigente del Settore per la sostituzione di una dipendente assente per maternità, le cui generalità sono riportate nel contratto individuale di lavoro stipulato;
- con mail del 01/12/2015 il Dirigente del Settore "Politiche Educative, Culturali e Abitative" aveva richiesto la proroga del contratto a tempo determinato fino al rientro a tempo pieno della dipendente sostituita;
- in un primo momento, con determinazione Reg. Gen. n. 1375 del 03/12/2015 è stata disposta la suddetta proroga per il periodo dal 10/12/2015 al 31/12/2015 e successivamente, con determinazione Reg. Gen. n. 1543 del 23/12/2015, è stata disposta ulteriore proroga fino al 29/02/2016;
- con mail dell'11/02/2016 il Dirigente del Settore "Politiche Educative, Culturali e Abitative" richiede una nuova proroga del contratto a tempo determinato dato il prolungarsi dell'assenza della dipendente sostituita;
- la dipendente sostituita rimarrà assente per congedo parentale anche nei mesi di marzo e aprile 2016;

**VISTI:**

- l'art. 36 del D.Lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;
- il D.Lgs. 15/06/2015 n. 81, con cui è stata modificata la disciplina in materia di ricorso al lavoro flessibile (Capo III – Lavoro a tempo determinato), applicabile anche alle Pubbliche Amministrazioni, fermo restando quanto previsto da disposizioni speciali in materia, ed in particolare l'art. 21 il quale stabilisce che “Il termine del contratto a tempo determinato può essere prorogato, con il consenso del lavoratore, solo quando la durata iniziale del contratto sia inferiore a trentasei mesi, e, comunque per un massimo di cinque volte nell'arco di trentasei mesi a prescindere dal numero dei contratti....”;

**RICHIAMATA** la deliberazione del Commissario Straordinario (assunta con i poteri della Giunta Comunale) n° 10 del 26/1/2016, con la quale sono stati forniti indirizzi al dirigente competente in materia di assunzioni a tempo determinato per l'anno 2016;

**DATO ATTO** che:

- la proroga del rapporto di lavoro che si va ad effettuare ha carattere temporaneo ed eccezionale ed è per garantire la regolarità del servizio a cui la dipendente è assegnata;
- questo Ente ha rispettato le disposizioni relative al patto di stabilità interno per gli anni 2011, 2012, 2013 e 2014;
- dai dati pre-consuntivi 2015, agli atti del Servizio Ragioneria, risulta che questo Ente ha rispettato le disposizioni relative al patto di stabilità interno per l'anno 2015;
- le spese di personale impegnate nel Bilancio 2015 (approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 55 del 30/04/2015 e successive modifiche), calcolate ai sensi dell'art. 1, comma 557 e seguenti, della Legge n° 296/2006, risultano inferiori alla media delle spese di personale del triennio 2011/2013;
- l'incidenza percentuale delle spese di personale sulle spese correnti nell'anno 2015 è stata inferiore alla media del triennio 2011/2013 (Corte dei Conti – Sez. Autonomie, deliberazione n° 27 del 14/9/2015);
- con deliberazione Giunta Comunale n. 89 del 31/3/2015 si è provveduto - ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n° 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni - alla ricognizione delle situazioni di soprannumero e a rilevare eventuali eccedenze di personale, dando atto che nell'Ente non vi sono né situazioni di soprannumero né eccedenze di personale;
- con deliberazione Giunta comunale n° 126 del 21/04/2015 è stato approvato il “Piano di azioni positive per le pari opportunità” relativo al triennio 2015/2017;
- questo Ente, pertanto, può effettuare assunzioni con rapporto di lavoro flessibile nel limite della spesa sostenuta allo stesso titolo nel 2009, ai sensi dell'art. 9, comma 28, del D.L. n° 78/2010 e della deliberazione n° 2/2015 della Corte dei Conti – Sezione Autonomie;

**RITENUTO** necessario procedere all'ulteriore proroga dell'assunzione a tempo pieno e determinato della Sig.ra De Caria Maria in qualità di “Istruttore Amministrativo – cat. C”, per il periodo dal 01/03/2016 al 30/04/2016;

**VISTI:**

- il D.Lgs. n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;

- il decreto del Commissario Straordinario n. 48 del 23/11/2015, con il quale è stato attribuito al Segretario Generale dell' Ente dott, Luca Lazzarini l'incarico di Dirigente *ad interim* del Settore "Risorse Finanziarie e Organizzazione";

### **DETERMINA**

- 1) per le motivazioni espresse in premessa, di prorogare **fino al 30/04/2016** l'assunzione a tempo pieno e determinato della la Sig.ra **Maria De Caria**, nata a Vibo Valentia il 15/03/1968, nel profilo di "Istruttore Amministrativo" (categoria C), con assegnazione al Settore "Politiche Educative, Culturali e Abitative" per la sostituzione di una dipendente assente per maternità, le cui generalità saranno riportate nel contratto individuale di lavoro della sig.ra De Caria;
- 2) di dare atto che la presente proroga decorre **dal 01/03/2016**;
- 3) di mantenere alla Signora Maria De Caria le condizioni economiche e previdenziali di cui alla determinazione di assunzione Reg. Gen. n. 879 del 04/08/2015;
- 4) di impegnare la somma di € 3.650,00 per oneri diretti sul cap. 19001/5 - cod. SIOPE 1104 del bilancio anno 2016;
- 5) di dare atto che:
  - gli oneri riflessi in conto ente e l'IRAP sono finanziati ai relativi e pertinenti capitoli di bilancio anno 2016;
  - per quanto riguarda l'onere INAIL l'importo relativo verrà accantonato nel competente capitolo;
  - il presente provvedimento rispetta i vincoli di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n° 78/2010, convertito in Legge n° 122/2010 e successive modifiche ed integrazioni.

Sesto Fiorentino, 25-02-2016

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE**  
f.to **LAZZARINI LUCA**

**IL SETTORE RISORSE FINANZIARIE E ORGANIZZAZIONE  
SERVIZIO RAGIONERIA**

**OGGETTO: Ulteriore proroga dell'assunzione a tempo pieno e determinato della Signora Maria De Caria in qualità di "Istruttore Amministrativo - cat. C presso il Settore Politiche Educative, Culturali e Abitative.**

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (Art. 151, comma 4 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267)

<b>Tipo Movimento</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Data</b>	<b>Importo</b>
Impegno <b>2016 / 1270</b>	Ulteriore proroga dell'assunzione a tempo pieno e determinato della sig.ra Maria De Caria in qualità di "istruttore amministrativo - cat. c" presso il settore Politiche Educative, Culturali e Abitative - Operazione: Inserimento  PEG: 19001/5 PIANO FIN: 1.01.01.01.006, MISS/PROG: 04.06 Stipendi ed altri assegni fissi: personale a tempo determinato	25/02/2016	3.650,00

Totale Accertato	0,00
Totale Sub Accertato	0,00
Totale Impegnato	3.650,00
Totale Sub Impegnato	0,00
Totale Liquidato	0,00

Si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione, che pertanto, in data odierna diviene esecutiva.

Sesto Fiorentino, 25-02-2016

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE  
RISORSE FINANZIARIE E ORGANIZZAZIONE  
f.to LAZZARINI LUCA**