



COMUNE DI  
SESTO FIORENTINO

piazza Vittorio Veneto, 1  
50019 | tel. 055 055

[www.comune.sesto-fiorentino.fi.it](http://www.comune.sesto-fiorentino.fi.it)

**COPIA**

**REGISTRO GENERALE N. 607 DEL 26-05-2016**

## **DETERMINAZIONE**

**N. 179 DEL 26-05-2016**

**SETTORE RISORSE FINANZIARIE E ORGANIZZAZIONE**

**OGGETTO: Determinazione del fondo per la corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2015.**

### **IL DIRIGENTE DEL SETTORE**

**VISTO** l'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n° 78/2010, convertito in Legge n° 122/2010, come prorogato dall'art. 1, comma 1, lett. a), del D.P.R. n° 122/2013 e successivamente modificato dall'art. 1, comma 456, della Legge n° 147/2013, secondo cui negli anni 2011/2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, delle amministrazioni pubbliche non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio; a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel periodo precedente;

**RICHIAMATA** la Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – R.G.S. n° 20 del 8/5/2015 ad oggetto “Istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa, in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'articolo 9, comma 2 bis, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modificazioni, in Legge 30 luglio, 2010, n. 122 come modificato dall'articolo 1, comma 456, della Legge n. 147/2013”, secondo cui a partire dal 1° gennaio 2015:

- non opera più il limite soglia del 2010 sulle risorse costituenti i fondi;
- non dovrà procedersi alla decurtazione dell'ammontare delle risorse per il trattamento accessorio in relazione all'eventuale riduzione del personale in servizio;
- le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nell'anno 2014 per effetto del primo periodo dell'articolo 9, comma 2-bis;

**VISTA** la determinazione R.G. n° 1437 del 11/12/2015, con la quale è stato costituito il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente a tempo indeterminato per l'anno 2014, ai sensi dell'art. 26 del C.C.N.L. della Dirigenza del comparto "Regioni – Autonomie locali" del 23/12/1999;

**PRESO ATTO** che nell'anno 2014 il suddetto fondo è stato decurtato della somma di € 109.143,33 ai sensi del citato art. 9, comma 2-*bis*, del D.L. n° 78/2010, convertito in Legge n° 122/2010;

**DATO ATTO** pertanto che occorre determinare l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale dirigenziale per l'anno 2015, applicando all'ammontare del fondo costituito ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali la decurtazione sopra indicata;

**RICHIAMATA** la deliberazione Giunta comunale n° 88 del 03/05/2011, con la quale sono stati stabiliti i criteri relativi all'ammontare delle risorse destinate al pagamento della retribuzione di risultato ai dirigenti prevedendo, in particolare, che le risorse destinate alla retribuzione di risultato siano pari al 25% delle risorse complessivamente destinate alla retribuzione di posizione e di risultato;

**DATO ATTO** che non si è provveduto ad incrementare il fondo ai sensi dell'art. 26, commi 2 e 3, del C.C.N.L. della Dirigenza del comparto "Regioni – Autonomie locali" sottoscritto il 23/12/1999 e che, pertanto, l'ammontare complessivo del fondo può essere calcolato in via definitiva;

**PRESO ATTO** che nell'anno 2015 hanno prestato servizio presso questo ente alcuni dirigenti assunti con contratto a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, che sono andati a ricoprire posizioni dirigenziali presenti nella dotazione organica dell'ente;

#### **CONSIDERATO:**

che il contratto individuale di lavoro sottoscritto dai suddetti dirigenti a tempo determinato prevede che il trattamento economico loro spettante è equiparato alla dirigenza a tempo indeterminato, sia per quanto riguarda lo stipendio tabellare che la retribuzione di posizione e di risultato;

che, tuttavia, gli emolumenti necessari per il pagamento della retribuzione di posizione e di risultato ai dirigenti a tempo determinato non fanno carico al fondo di cui all'art. 26 del C.C.N.L. 23/12/1999, bensì al bilancio dell'ente (cfr. ARAN – risposte ai quesiti DB37 e DB40);

**VISTI** i seguenti articoli dei C.C.N.L. della Dirigenza del comparto "Regioni – Autonomie locali":

- art. 26 del C.C.N.L. 23/12/1999;
- art. 23 del C.C.N.L. 22/02/2006;
- art. 4 del C.C.N.L. 14/05/2007;
- art. 16 del C.C.N.L. 22/02/2010;
- art. 5 del C.C.N.L. 03/08/2010;

**VISTO** il prospetto relativo alla determinazione del fondo in oggetto per l'anno 2015 (**Allegato A**);

**VISTO** altresì il prospetto relativo alla determinazione della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza a tempo indeterminato e determinato per l'anno 2015 (**Allegato B**);

**ACCERTATO** che le somme determinate con il presente atto sono stanziare nel bilancio di previsione 2016/2018;

**VISTO** il decreto del Commissario Straordinario n. 48 del 23/11/2015, con il quale al sottoscritto Segretario Generale è stato conferito l'incarico di Dirigente *ad interim* del Settore "Risorse Finanziarie e Organizzazione";

### **DETERMINA**

1. di costituire il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente a tempo indeterminato per l'anno 2015, ai sensi dell'art. 26 del C.C.N.L. della Dirigenza del comparto "Regioni – Autonomie locali" del 23/12/1999, come riportato nel prospetto **Allegato A** alla presente determinazione, per un importo complessivo di € **100.493,01**, di cui € 83.267,27 destinati alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato ed € 17.225,74 destinati alla erogazione di compensi previsti da specifiche disposizioni di legge;
2. di dare atto che per l'anno 2015 sono stati complessivamente destinati a titolo di retribuzione di posizione dei dirigenti a tempo indeterminato € **63.593,83** ed € **38.446,04** per la retribuzione di posizione dei Dirigenti a tempo determinato, oltre agli oneri a carico dell'ente e all'IRAP;
3. di dare atto, pertanto, che le risorse disponibili per il pagamento della retribuzione di risultato ai dirigenti a tempo indeterminato nell'anno 2015 ammontano a € **19.673,44** (€ 83.267,27 - € 63.593,83), mentre quelle relative ai dirigenti a tempo determinato ammontano a € **12.815,35** (pari al 25% di € 51.261,39);
4. di demandare a successivi atti la quantificazione e la liquidazione delle somme di cui al precedente punto 3 effettivamente dovute.

Sesto Fiorentino, 26-05-2016

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE**  
**f.to LAZZARINI LUCA**

**IL SETTORE RISORSE FINANZIARIE E ORGANIZZAZIONE  
SERVIZIO RAGIONERIA**

**OGGETTO: Determinazione del fondo per la corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2015.**

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (Art. 151, comma 4 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267)

Si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione, che pertanto, in data odierna diviene esecutiva.

Sesto Fiorentino, 27-05-2016

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE  
RISORSE FINANZIARIE E ORGANIZZAZIONE  
f.to LAZZARINI LUCA**