



piazza Vittorio Veneto, 1  
50019 | tel. 055 055

[www.comune.sesto-fiorentino.fi.it](http://www.comune.sesto-fiorentino.fi.it)

**COPIA**

**REGISTRO GENERALE N. 753 DEL 29-06-2016**

## **DETERMINAZIONE**

**N. 243 DEL 29-06-2016**

**SETTORE RISORSE FINANZIARIE E ORGANIZZAZIONE**

**OGGETTO: Metodologia per la misurazione e la valutazione della performance dei dipendenti e dei titolari di posizione organizzativa: modifiche.**

### **IL DIRIGENTE DEL SETTORE**

**RICHIAMATA** la determinazione R.G. n° 1041 del 20/10/2011, con la quale fu approvata la “Metodologia per la misurazione e la valutazione della performance dei dipendenti e dei titolari di posizione organizzativa”, ai sensi dell’art. 7, comma 1, del D.Lgs. n° 150/2009;

**VISTO** il vigente Regolamento sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n° 207 del 23/10/2014 e, in particolare:

- l’art. 108, comma 4, secondo cui con appositi provvedimenti del Dirigente competente in materia di organizzazione, sono approvate la metodologia operativa e le procedure per l’erogazione dei premi ai dirigenti, alle posizioni organizzative e ai dipendenti;
- l’art. 120, comma 1, lett. d), secondo cui l’Organismo Indipendente di Valutazione esprime un parere obbligatorio sul sistema di misurazione e valutazione della performance;

**RITENUTO** opportuno apportare alcune limitate modifiche alla vigente Metodologia, al fine di consentire la valutazione del personale dipendente e dei titolari di posizione organizzativa anche in caso di cessazione dal servizio del dirigente cui il dipendente era assegnato nell’anno di riferimento;

**RITENUTO** altresì opportuno attribuire al Segretario Comunale le competenze che la suddetta Metodologia assegna al Direttore Generale, figura non più prevista nell’Ente;

**DATO ATTO** del preannunciato parere favorevole dell'Organismo Indipendente di Valutazione alla modifica della Metodologia, (comunicazione del 20/6/2016, agli atti d'ufficio) da formalizzarsi con successivo verbale;

**VISTI:**

- il D.Lgs. n° 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;
- il D.Lgs. n° 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;
- il D.Lgs. n° 150/2009 e successive modifiche ed integrazioni;
- l'art. 6, comma 1, del D.Lgs. n° 141/2011;

**VISTO** il Decreto del Sindaco n. 3 del 21/6/2016, con il quale il sottoscritto è stato nominato dirigente *ad interim* del Settore "Risorse Finanziarie e Organizzazione";

**DETERMINA**

1) Per le motivazioni di cui in premessa, di modificare la vigente "Metodologia per la misurazione e la valutazione della performance dei dipendenti e dei titolari di posizione organizzativa", approvata con determinazione R.G. n° 1041 del 20/10/2011, nei seguenti termini:

a) all'art. 4, dopo il comma 2 è inserito il seguente:

*2-bis.* Qualora la valutazione, ancorché parziale, non venga effettuata da parte del Dirigente/Responsabile di U.O.A. non più in servizio nell'Ente, la suddetta valutazione può essere effettuata dal Dirigente/Responsabile di U.O.A. in servizio al 31 dicembre dell'anno di riferimento, che potrà avvalersi della collaborazione informale sia dei pregressi Dirigenti/Responsabili di U.O.A. che delle posizioni organizzative, ognuno in riferimento ai dipendenti al tempo assegnati.

b) all'art. 8, comma 1, la parola "Direttore" è sostituita con la parola "Segretario".

c) all'art. 8, dopo il comma 2 è inserito il seguente:

*2-bis.* Qualora la valutazione, ancorché parziale, non venga effettuata da parte del Dirigente/Responsabile di U.O.A. non più in servizio nell'Ente, la suddetta valutazione può essere effettuata dal Dirigente/Responsabile di U.O.A. in servizio al 31 dicembre dell'anno di riferimento, che potrà avvalersi della collaborazione informale dei pregressi Dirigenti/Responsabili di U.O.A., ognuno in riferimento alle posizioni organizzative al tempo assegnate.

2) di trasmettere il presente atto alle organizzazioni sindacali dell'Ente;

3) di pubblicare il testo aggiornato e coordinato della Metodologia sul sito istituzionale e sulla intranet dell'Amministrazione.

Sesto Fiorentino, 29-06-2016

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE**  
f.to **LAZZARINI LUCA**

**IL SETTORE RISORSE FINANZIARIE E ORGANIZZAZIONE  
SERVIZIO RAGIONERIA**

**OGGETTO: Metodologia per la misurazione e la valutazione della performance dei dipendenti e dei titolari di posizione organizzativa: modifiche.**

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (Art. 151, comma 4 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267)

La presente determinazione **non** assume rilevanza sotto il profilo contabile.

Sesto Fiorentino, 29-06-2016

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE  
RISORSE FINANZIARIE E ORGANIZZAZIONE**  
f.to LAZZARINI LUCA