



**COPIA**

**Deliberazione della Giunta Comunale  
del 03-08-2016 n. 28**

Oggetto: Modifica della macrostruttura dell'Ente e costituzione di due rapporti di lavoro con qualifica dirigenziale a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000.

L'anno duemilasedici il giorno tre del mese di Agosto, presso questa sede Comunale a seguito di apposita convocazione del Sindaco, alle ore 15,00, si è riunita la Giunta Comunale per trattare gli affari all'ordine del giorno.

Presiede la seduta il Sindaco LORENZO FALCHI.

All'appello risultano:

FALCHI LORENZO	Sindaco	P
SFORZI DAMIANO	Vice Sindaco	P
BECATTINI MARCO	Assessore	P
BICCHI SILVIA	Assessore	P
GOLINI DONATELLA	Assessore	P
KAPO DIANA	Assessore	A
KALMETA MASSIMILIANO	Assessore	P
SANQUERIN CAMILLA	Assessore	A

E' presente altresì, ai sensi dell'art. 97 del D. Lgs. 267/2000, il Vice Segretario Generale FRANCO ZUCCHERMAGLIO.

Verificato il numero legale, il Presidente procede alla trattazione dell'oggetto sopra indicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

**VISTA** la deliberazione della Giunta comunale n° 182 del 23/09/2014 e successive modifiche ed integrazioni, con la quale è stata modificata la macrostruttura organizzativa del Comune, articolata nei seguenti Settori e Unità Organizzative Autonome:

- Settore “Affari generali e legali”;
- Settore “Risorse finanziarie e organizzazione”;
- Settore “Politiche educative, culturali e abitative”;
- Settore “Sviluppo del territorio”;
- Unità Organizzativa Autonoma “Polizia Municipale”;

cui si aggiunge un consorzio di funzioni per la gestione dei servizi socio-assistenziali (Società della Salute - zona fiorentina nord-ovest);

**RICHIAMATA** la deliberazione del Commissario Straordinario (assunta con i poteri della Giunta Comunale) n° 17 del 24/09/2015 e successive modifiche ed integrazioni, con cui è stata parzialmente modificata la struttura dell’Ente a seguito del suo commissariamento;

**CONSIDERATO** che nello scorso mese di giugno si sono tenute le elezioni per il rinnovo del Sindaco e del Consiglio comunale, con il conseguente insediamento del nuovo Sindaco a decorrere dal 21/06/2016 e la nomina di una nuova Giunta comunale;

**RITENUTO** opportuno adeguare la struttura organizzativa dell’Ente ai programmi della nuova amministrazione, approvati con deliberazione del Consiglio comunale n° 9 del 4/7/2016;

**PRESO ATTO** che:

- l’art. 6 del D.Lgs. n° 165/2001 stabilisce che nelle amministrazioni pubbliche l’organizzazione e la disciplina degli uffici sono determinate in funzione delle finalità indicate all’art. 1, comma 1, previa verifica degli effettivi fabbisogni; per la ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche si procede periodicamente e comunque a scadenza triennale, nonché ove risulti necessario a seguito di riordino, fusione, trasformazione o trasferimento di funzioni;
- gli articoli 3, comma 3, e 19 del vigente Regolamento sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi assegnano alla competenza della Giunta la definizione dell’assetto della macrostruttura organizzativa e l’identificazione delle funzioni e delle materie attribuite alla competenza di ciascuna unità organizzativa apicale;

**RICHIAMATI** i decreti del Sindaco:

- n° 1 del 21/6/2016, con il quale l’avv. Franco Zucchermaglio è stato nominato Dirigente del Settore “Affari generali e legali” e, *ad interim*, del Settore “Politiche educative, culturali e abitative” fino al 30 settembre 2016;
- n° 2 del 21/6/2016, con il quale l’ing. Rita Dabizzi è stata nominata Dirigente del Settore “Sviluppo del territorio” fino al 30 settembre 2016;
- n° 3 del 21/6/2016, con il quale il Segretario Generale dott. Luca Lazzarini è stato nominato Dirigente *ad interim* del Settore “Risorse finanziarie e organizzazione” fino a diverse disposizioni;

- n° 4 del 21/6/2016, con il quale il dott. Paolo Bagnoli è stato nominato Responsabile dell'U.O.A. "Polizia Municipale" fino al 30 settembre 2016;

**RICHIAMATA** altresì la deliberazione della Giunta comunale n° 3 del 4/7/2016, con cui è stata istituita una struttura permanente di supporto operativo all'attività degli organi di governo, denominata "Staff del Sindaco", che svolge funzioni di segreteria, assistenza, comunicazione istituzionale e ufficio stampa, organicamente dipendente dal Segretario Generale, dotata di figure professionali qualificate, individuate dal Sindaco con proprio decreto sia tra il personale dipendente dell'Ente a tempo indeterminato che appositamente assunte con contratto di lavoro a tempo determinato di durata non superiore al mandato del Sindaco;

#### **RITENUTO:**

- che le competenze e le funzioni attribuite all'attuale Settore "Sviluppo del territorio" siano eccessivamente gravose sia per numero che per complessità e che pertanto debba essere ridotto in termini di competenze;
- che anche il Settore "Politiche educative, culturali e abitative" svolga funzioni gravose sia per numero che per complessità e che pertanto debba essere ridotto in termini di competenze;
- che le funzioni assegnate al Settore "Risorse finanziarie e organizzazione" siano eccessivamente eterogenee e che pertanto vadano ridotte in funzione di una loro omogeneità;
- che, viceversa, al Settore "Affari generali e legali" possono essere attribuite ulteriori competenze, anche in considerazione della preminente connotazione di funzioni di staff delle competenze attualmente assegnate;
- di istituire il Settore "Segreteria Generale", attribuendogli le competenze più direttamente collegate alle funzioni proprie del Segretario comunale;
- di istituire, ai sensi dell'art. 71 dello Statuto comunale, l'area funzionale "Programma di mandato", al fine di facilitare l'attuazione del programma di mandato dell'Amministrazione;

**VISTI l'allegato 1**, nel quale è riportato il nuovo organigramma dell'Ente e **l'allegato 2**, nel quale è riportato il nuovo funzionigramma;

#### **CONSIDERATO** che:

- l'art. 4, comma 1, del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi prevede che i Settori sono l'unità organizzativa di massimo livello che contengono un insieme omogeneo di macroattività e/o attività e che assicurano l'unitarietà dell'attività programmatica, organizzativa ed operativa dell'Ente. Alla direzione del Settore è preposto, sulla base di apposito incarico del Sindaco, un dipendente con qualifica dirigenziale;
- nell'Ente prestano servizio due dirigenti a tempo indeterminato, di cui uno assegnato funzionalmente alla Società della Salute - zona fiorentina nord-ovest;
- è necessario provvedere alla copertura degli altri posti di qualifica dirigenziale, connessi alla direzione dei Settori dell'Ente;

**VISTI:**

- l'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 18/8/2000 n° 267 e successive modifiche e integrazioni, secondo cui "Lo Statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi copribile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico";
- l'art. 70 dello Statuto comunale, secondo cui la copertura di posti di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione può avere luogo mediante contratto a tempo determinato di durata non superiore al mandato del Sindaco;
- l'art. 30, comma 1, del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, secondo cui gli incarichi di funzioni dirigenziali possono essere conferiti a personale interno di qualifica dirigenziale o comandato oppure, nei limiti massimi consentiti dalla legge, a personale assunto con contratto a tempo determinato;

**RITENUTO** che l'attribuzione di incarichi dirigenziali mediante contratti a tempo determinato sia uno strumento flessibile ed efficiente di gestione delle strutture di massima dimensione dell'ente, che consente di individuare le professionalità più idonee allo svolgimento delle funzioni direttive e manageriali richieste dallo specifico ruolo, anche in funzione della concreta realizzazione del programma di mandato del Sindaco;

**CONSIDERATO** altresì che l'espletamento di una procedura concorsuale pubblica per la copertura a tempo indeterminato di posti di qualifica dirigenziale comporterebbe tempi necessariamente lunghi e non compatibili con le esigenze organizzative sopra evidenziate, oltre che utilizzare una rilevante quota delle facoltà assunzionali dell'ente, così come disciplinate dall'art. 1, comma 228, della Legge 28.12.2015 n° 208;

**DATO ATTO** che questo Ente - ai sensi delle disposizioni normative succitate - può conferire due incarichi dirigenziali mediante contratto a tempo determinato, avendo una dotazione organica dirigenziale pari a 7 unità;

**RITENUTO** di avvalersi di detta opportunità, procedendo alla copertura di due posti di Dirigente di Settore mediante contratto di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'art.110, comma 1, del D.Lgs. n° 267/2000 per tutta la durata del mandato del Sindaco;

**VISTA** la deliberazione della Conferenza Unificata n° 58/CU del 14/4/2016 in merito all'applicazione dell'art. 1, comma 219, della Legge n° 208/2015, secondo cui - nelle more dell'adozione dei decreti attuativi della Legge n° 124/2015 - è comunque possibile prevedere la copertura di posizioni dirigenziali connesse allo svolgimento delle funzioni fondamentali previste dall'art. 14, comma 27, del D.L. n° 78/2010, convertito in Legge n° 122/2010;

**DATO ATTO** che le posizioni dirigenziali delle quali si dispone la copertura con il presente atto comportano lo svolgimento delle seguenti funzioni fondamentali:

- pianificazione urbanistica ed edilizia e partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;
- gestione finanziaria e contabile;

**DATO ATTO** altresì che:

- questo Ente ha rispettato le disposizioni relative al patto di stabilità interno per gli anni 2011, 2012, 2013, 2014 e 2015;
- le spese di personale impegnate nel Bilancio 2015 (approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 55 del 30/04/2015 e successive modifiche), calcolate ai sensi dell'art. 1, comma 557 e seguenti, della Legge n° 296/2006, risultano inferiori alla media delle spese di personale del triennio 2011/2013;
- l'incidenza percentuale delle spese di personale sulle spese correnti nell'anno 2015 è stata inferiore alla media del triennio 2011/2013 (Corte dei Conti – Sez. Autonomie, deliberazione n° 27 del 14/9/2015);
- con l'inserimento delle informazioni richieste sul portale «Mobilita.gov» è stato adempiuto all'obbligo di comunicazione previsto dall'art. 33 del D.Lgs. n° 165/2001 in materia di rilevazione annuale di eventuali eccedenze di personale;
- con deliberazione Giunta comunale n° 126 del 21/04/2015 è stato approvato il “Piano di azioni positive per le pari opportunità” relativo al triennio 2015/2017;

**VISTI:**

- il D.Lgs. n° 267/2000 e il D.Lgs. n° 165/2001 e successive modifiche e integrazioni;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta comunale n° 207 del 23/10/2014 e successive modifiche e integrazioni;

**VISTI** i pareri rilasciati ai sensi dell'art. 49, comma primo, del D.Lgs. 267/2000;

**CON** votazione unanime;

**DELIBERA**

1. per le motivazioni di cui in premessa, di apportare le seguenti modifiche alla macrostruttura dell'Ente:
  - a) è istituito il Settore “**Segreteria Generale**”, a cui vengono assegnate le funzioni in materia di iter degli atti deliberativi, delle determinazioni e delle ordinanze, anticorruzione, controlli interni, personale, servizi demografici, protocollo e URP; da esso dipende organicamente lo staff del Sindaco;
  - b) al Settore “**Sviluppo del territorio**” sono tolte le funzioni in materia di lavori pubblici, manutenzioni, mobilità e ambiente e attribuite le funzioni in materia di turismo e promozione del territorio;
  - c) è istituita la **U.O.A. “Infrastrutture e ambiente**”, a cui vengono assegnate le funzioni in materia di lavori pubblici, manutenzioni, mobilità e ambiente;

- d) il Settore “Risorse finanziarie e organizzazione” assume la nuova denominazione di **Settore “Risorse finanziarie”** e ad esso vengono tolte le funzioni in materia di personale, servizi demografici, protocollo e URP;
- e) il Settore “Politiche educative, culturali e abitative” assume la nuova denominazione di **Settore “Politiche educative, culturali e sportive”** e ad esso vengono tolte le funzioni in materia di politiche per la casa, i giovani e le famiglie, turismo e promozione del territorio, gemellaggi e cooperazione internazionale;
- f) il Settore “Affari generali e legali” assume la nuova denominazione di **Settore “Affari generali”** e ad esso vengono attribuite le ulteriori funzioni in materia di politiche per la casa, i giovani e le famiglie;
2. di dare atto che la nuova macrostruttura organizzativa del Comune è articolata come segue:
- Settore “Segreteria Generale”, da cui dipende organicamente lo staff del Sindaco;
  - Settore “Affari generali”;
  - Settore “Risorse finanziarie”;
  - Settore “Politiche educative, culturali e sportive”;
  - Settore “Sviluppo del territorio”;
  - Unità Organizzativa Autonoma “Polizia Municipale”;
  - Unità Organizzativa Autonoma “Infrastrutture e ambiente”;
- cui si aggiunge un consorzio di funzioni per la gestione dei servizi socio-assistenziali (Società della Salute - zona fiorentina nord-ovest);
3. di istituire, ai sensi dell’art. 71 dello Statuto comunale, l’area funzionale “Programma di mandato” citata in premessa, con funzioni di:
- a) trasferimento degli indirizzi e delle strategie del Sindaco e della Giunta ai responsabili delle strutture organizzative apicali dell’ente;
  - b) monitoraggio dello stato di attuazione del programma di mandato e del piano degli obiettivi dell’ente, al fine di garantirne il rispetto e proporre eventuali correttivi;
  - c) razionalizzazione dei processi produttivi finalizzati al raggiungimento degli obiettivi strategici e dei progetti di sviluppo in un’ottica di semplificazione, innovazione, efficacia ed efficienza nonché di gestione associata dei servizi;
  - d) miglioramento degli standard qualitativi dell’erogazione dei servizi;
4. di dare atto che l’incarico di direzione dell’area funzionale succitata sarà conferito dal Sindaco ad un dirigente dell’Ente;
5. di approvare l’allegato organigramma, nel quale è riportata la nuova macrostruttura dell’Ente (**Allegato 1**);
6. di approvare l’allegato funzionigramma, suddiviso per Settori e U.O.A. (**Allegato 2**);
7. di disporre che la struttura così modificata entrerà in vigore il **1° ottobre 2016**; i Dirigenti dei Settori e i Responsabili delle U.O.A. sono tenuti a concordare e coordinare i passaggi delle competenze al fine di evitare qualsiasi disfunzione organizzativa;

8. di riservarsi di apportare delle modifiche alla definizione delle aree di posizione organizzativa con successivo atto entro il 30/9/2016;
9. di procedere alla costituzione di due rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato di qualifica dirigenziale connessi rispettivamente alla direzione dei Settori “Sviluppo del territorio” e “Risorse finanziarie”, ai sensi dell’art.110, comma 1, del D.Lgs. n° 267/2000, per tutta la durata del mandato del Sindaco, dando atto che:
  - i suddetti dirigenti verranno nominati dal Sindaco mediante proprio decreto ai sensi dell’art. 50, comma 10, del D.Lgs. 267/2000 e dell’art. 70 dello Statuto comunale, previa selezione pubblica aperta ai soggetti in possesso dei requisiti generali previsti dalla legge e di quelli specifici richiesti dall’avviso di selezione;
  - ai sensi dell’art. 70, comma 3, lett. a), dello Statuto comunale - l’estratto degli avvisi dovrà essere pubblicato sul BURT e su almeno due quotidiani, di cui uno a livello nazionale e l’altro regionale;
  - il finanziamento della presente spesa è previsto nel bilancio 2016/2018.
10. di stabilire che con successivo atto dell’organo competente verrà determinato il trattamento economico *ad personam* a favore dei suddetti dirigenti, ai sensi dell’art. 110, comma 3, del citato D.Lgs. n° 267/2000 e della deliberazione della Giunta comunale n° 191/2013;
11. di riservarsi l’adozione di successivi atti, connessi e conseguenti al presente provvedimento;
12. di trasmettere il presente atto alle organizzazioni sindacali dell’Ente;

**DELIBERA altresì**

Con votazione unanime di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134, comma quarto, del D.Lgs. 267/2000.

**Pareri allegati alla deliberazione n. 28 del 03-08-2016 avente ad oggetto: “Modifica della macrostruttura dell'Ente e costituzione di due rapporti di lavoro con qualifica dirigenziale a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000.”  
(Proposta del 03-08-2016 n. 32)**

Sulla presente deliberazione è stata condotta l'istruttoria del responsabile del procedimento.  
Il Responsabile del Procedimento  
Sesto Fiorentino, 03-08-2016 F.to FABIANO IACOPONI

Sulla presente deliberazione è stato reso parere di regolarità tecnica favorevole ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 (T.U.E.L.).  
Il Dirigente/Responsabile  
Sesto Fiorentino, 03-08-2016 F.to FABIANO IACOPONI

Sulla presente deliberazione è stato reso parere di regolarità contabile favorevole ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 (T.U.E.L.).  
Il Dirigente/  
Responsabile del Servizio Ragioneria  
Sesto Fiorentino, 03-08-2016 F.to MARIA SODI

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco  
F.to LORENZO FALCHI

Il Vice Segretario Generale  
F.to FRANCO ZUCCHERMAGLIO

**PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITA'**

La presente delibera è pubblicata all'Albo Pretorio Online del Comune di Sesto Fiorentino e diviene esecutiva nei modi e nei tempi di cui all'art. 134 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 (T.U.E.L.)

*Firma autografa apposta sull'originale, sostituita da indicazione a mezzo stampa, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D.Lgs. n. 39/1993. Certificato di pubblicazione ed esecutività contenuto nell'originale.*