



**COPIA**

**Deliberazione della Giunta Comunale  
del 29-10-2016 n. 94**

Oggetto: Costituzione di un contratto individuale di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, nel profilo di "Funzionario culturale - cat. D3".

L'anno duemilasedici il giorno ventinove del mese di Ottobre, presso questa sede Comunale a seguito di apposita convocazione del Sindaco alle ore 10,00, si è riunita la Giunta Comunale per trattare gli affari all'ordine del giorno.

Presiede la seduta il Sindaco LORENZO FALCHI.

All'appello risultano:

FALCHI LORENZO	Sindaco	P
SFORZI DAMIANO	Vice Sindaco	P
BECATTINI MARCO	Assessore	P
BICCHI SILVIA	Assessore	P
GOLINI DONATELLA	Assessore	P
KAPO DIANA	Assessore	P
KALMETA MASSIMILIANO	Assessore	A
SANQUERIN CAMILLA	Assessore	P

E' presente altresì, ai sensi dell'art. 97 del D. Lgs. 267/2000, il Vice Segretario Comunale FRANCO ZUCCHERMAGLIO.

Verificato il numero legale, il Presidente procede alla trattazione dell'oggetto sopra indicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

### VISTI:

- l'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n° 267 e successive modifiche ed integrazioni, ai sensi del quale *“Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato ..... Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico”*;
- l'art. 70, comma 1, dello Statuto comunale, secondo cui *“Con provvedimento motivato del Sindaco la copertura di posti di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione può avere luogo mediante contratto a tempo determinato di diritto pubblico o privato”*;
- l'art. 37 del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione Giunta comunale n° 207 del 23/10/2014 e successive modifiche ed integrazioni, secondo cui *“Possono essere costituiti rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato per l'assolvimento di attribuzioni di elevata specializzazione professionale o di area direttiva, sia per la copertura di posizioni istituite nell'ambito della dotazione organica sia al di fuori della stessa, conformemente a quanto previsto dall'art. 110, commi 1 e 2, del D.Lgs. n° 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni, fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, in carenza di analoghe professionalità presenti all'interno dell'Ente”*;
- la deliberazione della Giunta comunale n° 61 del 26/9/2016, con la quale si è proceduto ad una modifica parziale dell'area delle posizioni organizzative (definita con deliberazione della Giunta comunale n° 182 del 23/09/2014), tra cui l'area di posizione organizzativa “Cultura e biblioteca” (precedentemente denominata “Cultura, biblioteca e promozione turistica”);

**RITENUTO** che la promozione e l'organizzazione delle attività culturali sia un punto qualificante del programma di mandato di questa Amministrazione, come delineato anche nelle Linee programmatiche di mandato del Sindaco (ved. paragrafo “Sesto ama la cultura”), approvate con deliberazione del Consiglio comunale n° 9 del 4/7/2016;

### DATO ATTO:

- che l'incarico di Responsabile del Servizio di cui trattasi è vacante dallo scorso 1° luglio, in quanto il funzionario incaricato è stato assegnato dalla stessa data al Servizio Staff del Sindaco;
- che nell'ente non vi sono altri dipendenti a tempo indeterminato inquadrati nel profilo professionale di “Funzionario culturale – cat. D3”;

**RITENUTO** pertanto opportuno acquisire tale professionalità attraverso un incarico a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 per tutta la durata del mandato del Sindaco;

**PRESO ATTO** che il comma 3 del suddetto articolo stabilisce che, per questa tipologia di contratti, la Giunta può sostituire il trattamento economico previsto dai contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali con una indennità commisurata alla specifica qualifica professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto;

**RITENUTO** opportuno, tenuto conto delle specifiche qualificazioni professionali e culturali richieste, della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle particolari competenze professionali, stabilire il trattamento economico *ad personam* a favore del suddetto funzionario nella misura di € 6.000,00 annui lordi per 13 mensilità, equivalente alla retribuzione di posizione minima prevista in questo Ente;

**DATO ATTO** che il finanziamento della presente spesa è previsto nel bilancio di previsione 2016/2018;

**DATO ATTO** altresì che:

- questo Ente ha rispettato le disposizioni relative al patto di stabilità interno per gli anni 2012, 2013, 2014 e 2015;
- il bilancio di previsione per l'anno 2016 è stato approvato nel rispetto delle disposizioni relative al pareggio di bilancio;
- le spese di personale impegnate nel Bilancio 2015 (approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 55 del 30/04/2015 e successive modifiche), calcolate ai sensi dell'art. 1, comma 557 e seguenti, della Legge n° 296/2006, risultano inferiori alla media delle spese di personale del triennio 2011/2013;
- con l'inserimento delle informazioni richieste sul portale «Mobilita.gov» è stato adempiuto all'obbligo di comunicazione previsto dall'art. 33 del D.Lgs. n° 165/2001 in materia di rilevazione annuale di eventuali eccedenze di personale;
- con deliberazione Giunta comunale n° 126 del 21/04/2015 è stato approvato il “Piano di azioni positive per le pari opportunità” relativo al triennio 2015/2017;
- ai sensi dell'art. 16, comma 1-*quater*, del D.L. n° 113/2016, convertito in Legge n° 160/2016, la spesa di cui al presente atto non soggiace ai vincoli di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n° 78/2010, convertito in Legge n° 122/2010 e successive modifiche ed integrazioni;

**VISTI** i pareri rilasciati ai sensi dell'art. 49, comma primo, del D.Lgs. 267/2000;

**CON** votazione unanime, palese e favorevole;

## **DELIBERA**

1. per le motivazioni di cui in premessa, di procedere alla costituzione di un rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato nel profilo professionale di “Funzionario culturale – cat. D3”, per l'assolvimento di attribuzioni di elevata specializzazione professionale ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n° 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni, per tutta la durata del mandato del Sindaco;

2. di stabilire, ai sensi del comma 3 del succitato art. 110, il trattamento economico *ad personam* a favore del suddetto funzionario nella misura di € 6.000,00 annui lordi per 13 mensilità, tenuto conto delle specifiche qualificazioni professionali e culturali richieste, della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle particolari competenze professionali;
3. di dare atto che il suddetto funzionario verrà nominato dal Sindaco mediante proprio decreto, ai sensi dell'art. 50, comma 10, del D.Lgs. 267/2000 e dell'art. 70 dello Statuto comunale, previa selezione pubblica;
4. di incaricare il Dirigente del Settore "Segreteria Generale" di adottare gli atti conseguenti alla presente deliberazione;
5. di dare atto che il finanziamento della presente spesa è previsto nel bilancio di previsione 2016/2018;
6. di dare atto che il conferimento dell'incarico di cui trattasi è subordinato all'esito negativo della procedura di cui all'art. 34, comma 6, del D.Lgs. n° 165/2001;
7. di trasmettere il presente atto alle organizzazioni sindacali dell'Ente;

**DELIBERA altresì**

con votazione unanime, palese e favorevole di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma quarto, del D.Lgs. 267/2000.

**Pareri allegati alla deliberazione n. 94 del 29-10-2016 avente ad oggetto:  
"Costituzione di un contratto individuale di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'art.  
110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, nel profilo di "Funzionario culturale - cat. D3"."  
(Proposta del 26-10-2016 n. 109)**

Sulla presente deliberazione è stata condotta l'istruttoria del responsabile del procedimento.  
Il Responsabile del Procedimento  
Sesto Fiorentino, 26-10-2016 F.to FABIANO IACOPONI

Sulla presente deliberazione è stato reso parere di regolarità tecnica favorevole ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 (T.U.E.L.).  
Il Dirigente/Responsabile  
Sesto Fiorentino, 27-10-2016 F.to FRANCO ZUCCHERMAGLIO

Sulla presente deliberazione è stato reso parere di regolarità contabile favorevole ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 (T.U.E.L.).  
Il Dirigente/  
Responsabile del Servizio Ragioneria  
Sesto Fiorentino, 27-10-2016 F.to FRANCO ZUCCHERMAGLIO

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco  
F.to LORENZO FALCHI

Il Vice Segretario Comunale  
F.to FRANCO ZUCCHERMAGLIO

**PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITA'**

La presente delibera è pubblicata all'Albo Pretorio Online del Comune di Sesto Fiorentino e diviene esecutiva nei modi e nei tempi di cui all'art. 134 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 (T.U.E.L.)

*Firma autografa apposta sull'originale, sostituita da indicazione a mezzo stampa, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D.Lgs. n. 39/1993. Certificato di pubblicazione ed esecutività contenuto nell'originale.*