



piazza Vittorio Veneto, 1
50019 | tel. 055 055

www.comune.sesto-fiorentino.fi.it

COPIA

REGISTRO GENERALE N. 1409 DEL 13-12-2016

DETERMINAZIONE

**N. 46 DEL 13-12-2016
SETTORE SEGRETERIA GENERALE**

OGGETTO: Metodologia per la misurazione e la valutazione della performance dei dipendenti e dei titolari di posizione organizzativa: modifica parziale.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

RICHIAMATA la determinazione R.G. n° 1041 del 20/10/2011 e successive modifiche ed integrazioni, con la quale fu approvata la “Metodologia per la misurazione e la valutazione della performance dei dipendenti e dei titolari di posizione organizzativa”, ai sensi dell’art. 7, comma 1, del D.Lgs. n° 150/2009;

VISTO il vigente Regolamento sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n° 207 del 23/10/2014 e, in particolare, l’art. 108, comma 4, secondo cui con appositi provvedimenti del Dirigente competente in materia di organizzazione sono approvate la metodologia operativa e le procedure per l’erogazione dei premi ai dirigenti, alle posizioni organizzative e ai dipendenti;

DATO ATTO che l’art. 9, comma 5, della vigente Metodologia prevede che le posizioni organizzative e le alte professionalità possano ottenere una retribuzione di risultato massima pari, rispettivamente, al 25% e al 30% della retribuzione di posizione in godimento;

CONSIDERATO che il fondo per le risorse decentrate dell’anno 2016 ha subito una consistente riduzione per effetto dell’applicazione dell’art. 1, comma 236, della Legge n° 208/2015 (riduzione in proporzione al personale in servizio);

RITENUTO opportuno, anche su richiesta delle organizzazioni sindacali dell’ente, ridurre la percentuale massima di retribuzione di risultato delle posizioni organizzative e delle alte professionalità, al fine di redistribuire tra il personale dei diversi livelli la diminuzione delle risorse disponibili per il salario accessorio;

SENTITA la Giunta comunale;

VISTI:

- il D.Lgs. n° 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;
- il D.Lgs. n° 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;
- l'art. 10 del C.C.N.L. 31/3/1999 e l'art. 10 del C.C.N.L. 22/1/2004;
- il Decreto del Sindaco n. 37 del 26/10/2016, con il quale alla sottoscritta è stato conferito l'incarico di Dirigente *ad interim* del Settore "Segreteria Generale";

DETERMINA

1) per le motivazioni di cui in premessa, di modificare – limitatamente all'anno 2016 - la vigente "Metodologia per la misurazione e la valutazione della performance dei dipendenti e dei titolari di posizione organizzativa", approvata con determinazione R.G. n° 1041 del 20/10/2011 e successive modifiche ed integrazioni, nei seguenti termini:

- la tabella di cui all'art. 9, comma 5, è sostituita dalla seguente (modifiche in **grassetto corsivo**):

| Punteggio ottenuto | % su retribuzione di posizione | |
|--------------------|--|--|
| | Alte professionalità (art.10, CCNL 22/1/2004) | Posizioni organizzative (art.8, CCNL 31/3/1999) |
| Da 91 a 100 | 29% | 24% |
| Da 81 a 90 | 24% | 20% |
| Da 71 a 80 | 18% | 15% |
| Da 60 a 70 | 10% | 10% |
| Meno di 60 | Nessun compenso e revoca dell'incarico | |

2) di trasmettere il presente atto alle organizzazioni sindacali dell'Ente.

Sesto Fiorentino, 13-12-2016

IL DIRIGENTE DEL SETTORE
f.to ANZILOTTA PAOLA

**IL SETTORE RISORSE FINANZIARIE E ORGANIZZAZIONE
SERVIZIO RAGIONERIA**

OGGETTO: Metodologia per la misurazione e la valutazione della performance dei dipendenti e dei titolari di posizione organizzativa: modifica parziale.

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (Art. 151, comma 4 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267)

Si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione, che pertanto, in data odierna diviene esecutiva.

Sesto Fiorentino, 14-12-2016

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE
RISORSE FINANZIARIE E ORGANIZZAZIONE
f.to GUARNIERI ARIANNA**