



piazza Vittorio Veneto, 1
50019 | tel. 055 055 | www.comune.sesto-fiorentino.fi.it

**COPIA
IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE**

GIUNTA COMUNALE

DELIBERAZIONE N. 257 DEL 28/12/2010

OGGETTO: Modifica n. 5 alla programmazione triennale del fabbisogno di personale 2010/2012. (Rif. B/01/10/167)

L'anno 2010 il giorno 28 del mese di dicembre alle ore 11.25 presso questa sede Comunale a seguito di apposito invito diramato dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

All'appello risultano i Signori:

1	Gianassi Gianni	Sindaco	P
2	Niccoli Ivana	Vice Sindaco	P
3	Andorlini Massimo	Assessore	A
4	Appella Ernesto	Assessore	P
5	Banchelli Andrea	Assessore	P
6	Camardo Domenico	Assessore	A
7	Conti Caterina	Assessore	A
8	Drovandi Roberto	Assessore	P
9	Mannini Antonella	Assessore	P
10	Soldi Maurizio Ulivo	Assessore	P

PRESENTI N. 7 - ASSENTI N. 3

Partecipa alla riunione, ai sensi dell'art. 97 del D. Lgs. 267/2000, il SEGRETARIO GENERALE Dott.ssa Landi Patrizia.

Presiede il SINDACO Sig. Gianassi Gianni.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Presidente dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTI:

- l'art. 91, comma 1, del D.Lgs. n° 267/2000, secondo cui le amministrazioni locali sono tenute alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge n° 68/99;
- l'art. 89, comma 5, del succitato D.Lgs. n° 267/2000, secondo cui gli Enti locali provvedono *“all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti”*;
- l'art. 19, comma 8, della Legge 28.12.2001, n° 448, secondo cui *“gli organi di revisione contabile degli enti locali... accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa... e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate”*;
- l'art. 1, comma 557 e seguenti, della Legge 27.12.2006, n° 296 (Legge Finanziaria 2007), come modificato - da ultimo - dall'art. 14, comma 7, del D.L. 31.05.2010, n° 78, convertito in Legge 30.07.2010 n° 122, secondo cui gli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno devono assicurare la riduzione delle spese di personale garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:
 - a) riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti;
 - b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;
 - c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa;

DATO ATTO che:

- in base al Bilancio annuale 2010, approvato con deliberazione C.C. n° 96 del 22.12.2009 e successive variazioni, esecutive, questo Ente è in linea con i vincoli fissati dal patto di stabilità interno per l'esercizio 2010;
- questo Ente ha rispettato le disposizioni relative al patto di stabilità interno anche per gli anni 2007, 2008 e 2009;

CONSIDERATO che:

- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 146 del 28 luglio 2008, successivamente modificata ed integrata, è stata approvata la macrostruttura organizzativa del Comune articolata in Settori, in Unità Organizzative Autonome ed in una Istituzione;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 114 del 18 maggio 2010, successivamente modificata con Deliberazione della Giunta Comunale n. 157 del 20 luglio 2010, è stata approvata la revisione complessiva della dotazione organica, che tiene conto del nuovo assetto organizzativo, conferma il raggruppamento dei profili in cinque macro-aree di attività e ridetermina il numero complessivo dei dipendenti per un totale complessivo di 372 unità, di cui n. 7 appartenenti all'area della Dirigenza e n. 365 appartenenti all'area del comparto autonomie (a cui deve aggiungersi il Segretario Comunale);

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 235 del 7 dicembre 2010, dichiarata immediatamente eseguibile, è stata effettuata una ricognizione della dotazione organica al 30 novembre 2010, suddividendo la stessa in categorie e in aree professionali e disponendo che i posti vacanti non siano collocati in alcuna struttura organizzativa dell'ente, in quanto verranno assegnati successivamente alla loro copertura secondo le esigenze organizzative del momento mediante gli atti organizzativi previsti dalle vigenti disposizioni interne;

PRESO ATTO che:

- l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001 "*Organizzazione e disciplina degli uffici e dotazioni organiche*" stabilisce che, nelle amministrazioni pubbliche, l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità indicate all'articolo 1, comma 1, previa verifica degli effettivi fabbisogni e previa consultazione delle organizzazioni sindacali rappresentative. Le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale;
- il comma 4-*bis*, introdotto dall'art. 35, comma 1, del D.Lgs. n. 150/2009, prevede che il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;
- l'art. 11 del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi - parte I, assegna al Direttore Generale la competenza alla predisposizione del piano assunzionale;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 117 del 21/05/2010 (come modificata dalle deliberazioni della Giunta Comunale n. 158 del 20/07/2010, n. 175 del 24/08/2010, n. 214 del 02/11/2010 e n. 245 del 14/12/2010), con la quale è stato approvato il piano assunzionale triennale 2010/2012, sulla base delle richieste presentate dai Dirigenti di Settore e dai Responsabili di U.O.A.;

DATO ATTO che, successivamente all'ultima modifica del piano assunzionale, sono emerse diverse esigenze occupazionali, evidenziate dal Dirigente del Settore "Polizia Municipale e Mobilità";

RITENUTO opportuno, su proposta del Direttore Generale, provvedere alla modifica del vigente piano assunzionale 2010, sostituendo la prevista assunzione di n° 1 unità di personale col profilo professionale di "Istruttore Direttivo Tecnico - Specialista in attività tecnico-progettuali" (cat. D1), con n° 1 unità di personale col profilo professionale di "Istruttore amministrativo" (cat. C);

DATO ATTO che:

- la modifica sopra indicata comporta, rispetto al precedente programma assunzionale, una riduzione della spesa di personale, quantificabile nella differenza del trattamento economico tra le categorie C e D1;
- l'assunzione prevista riguarda un posto presente e vacante in dotazione organica già dal 20/07/2010, data di ultima modifica della dotazione stessa;
- l'adozione del presente provvedimento rispetta il contenimento delle spese di personale, ai sensi dell'art. 1, comma 557 e seguenti, della Legge n° 296/2006, come modificato dall'art. 14, comma 7, del D.L. 31.05.2010, n° 78, convertito in Legge 30.07.2010 n° 122;

- ai sensi dell'art. 76, comma 7, del D.L. n° 112/2008, convertito in Legge n° 133/2008, in questo Ente la spesa di personale è inferiore al 50% delle spese correnti, in relazione al rendiconto consuntivo 2009 e al vigente bilancio di previsione 2010;

DATO ATTO altresì che, ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, la presente proposta è stata inviata alle OO.SS. maggiormente rappresentative a livello provinciale e alla RSU in data 23/12/2010;

RITENUTA non necessaria l'acquisizione del parere del Collegio dei Revisori dei Conti sull'adozione del presente atto, ai sensi dell'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001, in quanto la modifica succitata comporta una diminuzione della spesa di personale rispetto al vigente programma assunzionale, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 117 del 21/05/2010 e modificato - da ultimo - con deliberazione della Giunta Comunale n. 245 del 14/12/2010;

VISTO il D.Lgs. n° 267/2000 e il D.Lgs. n° 165/2001;

VISTO l'ordinamento professionale del personale del comparto "Regioni - Autonomie locali", disciplinato dal C.C.N.L. sottoscritto il 31.03.1999;

VISTI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e di regolarità contabile rilasciati, rispettivamente, dal Responsabile U.O.A. Risorse Professionali Dott. Fabiano Iacoponi, in data 23/12/2010 e dal Dirigente del Settore Servizi Finanziari Dott. Davide Zenti, in data 24/12/2010, ai sensi dell'art. 49, 1° comma, del D.Lgs. n. 267/2000, allegato sub 1;

CON VOTAZIONE unanime, palese e favorevole,

DELIBERA

1. Di modificare, ai sensi dell'art. 91, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, il programma triennale del fabbisogno di personale 2010/2012 (già approvato con deliberazione G.C. n° 117 del 21.05.2010 e modificato con deliberazioni della Giunta Comunale n. 158 del 20/07/2010, n. 175 del 24/08/2010, n. 214 del 02/11/2010 e n. 245 del 14/12/2010) nei seguenti termini:
 - eliminazione dell'assunzione di n° 1 unità di personale col profilo professionale di "Istruttore Direttivo Tecnico - Specialista in attività tecnico-progettuali" (cat. D1);
 - assunzione di n° 1 unità di personale col profilo professionale di "Istruttore amministrativo" (cat. C), tramite mobilità volontaria o, in subordine, scorrimento di graduatoria vigente;
2. Di autorizzare l'U.O.A. Risorse Professionali ad effettuare altre assunzioni a tempo indeterminato entro il 31/12/2010, a seguito di eventuali cessazioni a qualsiasi titolo di personale in servizio a tempo indeterminato e nei limiti di quest'ultime;
3. Di autorizzare altresì l'assunzione di personale a tempo determinato per esigenze di carattere temporaneo o straordinario per il periodo strettamente necessario al fabbisogno dei servizi, nei limiti delle risorse finanziarie appositamente stanziare nel bilancio 2010/2012;

4. Di dare atto che:
 - l'adozione del presente provvedimento rispetta il principio del contenimento delle spese di personale, ai sensi dell'art. 1, comma 557 e seguenti, della Legge n° 296/2006, come modificato dall'art. 14, comma 7, del D.L. 31.05.2010, n° 78, convertito in Legge 30.07.2010 n° 122;
 - ai sensi dell'art. 76, comma 7, del D.L. n° 112/2008, convertito in Legge n° 133/2008, in questo Ente la spesa di personale è inferiore al 50% delle spese correnti, in relazione sia al rendiconto consuntivo 2009 che al vigente bilancio di previsione 2010;
5. Di stabilire che il programma assunzionale sarà attuato nel rispetto della legislazione vigente e compatibilmente con i vincoli giuridici e finanziari da essa imposti;
6. Di ritenere non necessaria l'acquisizione del parere del Collegio dei Revisori dei Conti sull'adozione del presente atto, ai sensi dell'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001, in quanto la modifica succitata comporta una diminuzione della spesa di personale rispetto al vigente programma assunzionale, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 117 del 21/05/2010 e modificato - da ultimo - con deliberazione della Giunta Comunale n. 245 del 14/12/2010;

DELIBERA altresì

Con votazione unanime, palese e favorevole di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D. Lgs. n. 267/2000.

1

1

1

1

PARERI SU PROPOSTA DI DELIBERAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D. LGS. 18.8.2000 N. 267 e ss.mm.ii..

Allegato alla deliberazione n. 257 del 23/12/10

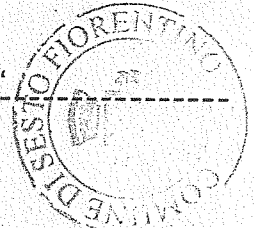
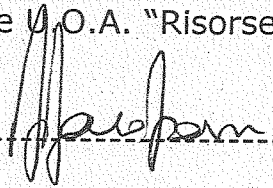
Servizio proponente: RISORSE PROFESSIONALI

Oggetto: Modifica n. 5 alla programmazione triennale del fabbisogno di personale 2010/2012.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il sottoscritto Responsabile U.O.A. "Risorse Professionali" esprime sulla proposta in oggetto, ai sensi dell'art. 49 D.lgs. 18.8.2000 n. 267 **PARERE FAVOREVOLE**, in ordine alla regolarità tecnica della proposta di provvedimento di cui all'oggetto.

Il Responsabile U.O.A. "Risorse Professionali"



Sesto Fiorentino, 23/12/2010

=====

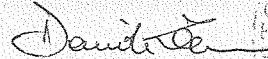
PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

n.

Il sottoscritto, Dirigente del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 49 D. Lgs. 18.8.2000 n. 267, esprime **PARERE FAVOREVOLE**, in ordine alla regolarità contabile.

Sesto Fiorentino, 24/12/2010

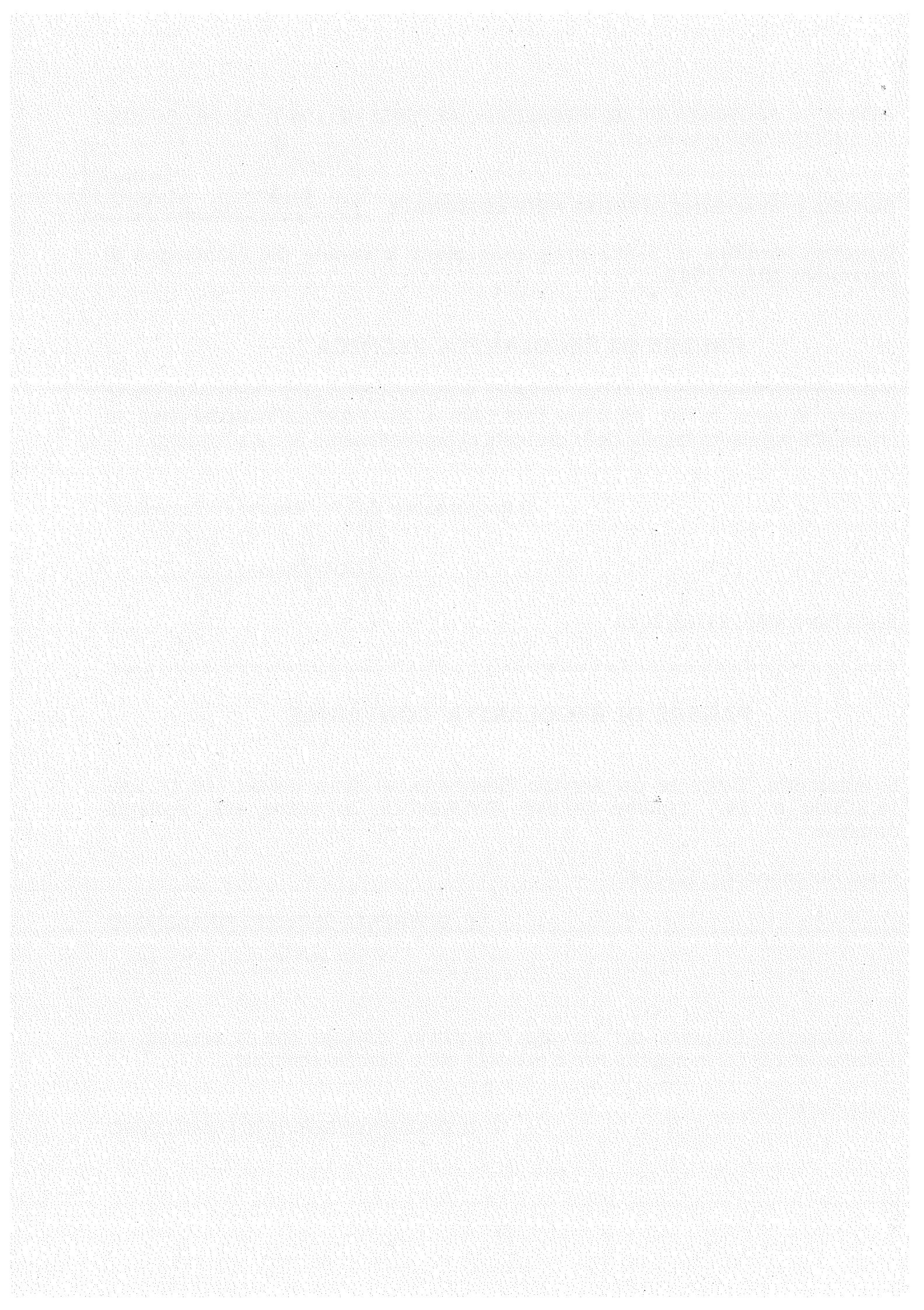
IL DIRIGENTE SERVIZIO FINANZIARIO



Il sottoscritto, Dirigente del Servizio Finanziario, dichiara che la proposta di deliberazione di cui in oggetto non è rilevante sotto il profilo contabile.

Sesto Fiorentino,

IL DIRIGENTE SERVIZIO FINANZIARIO

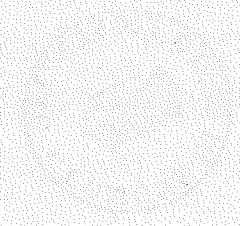


101-11-5

101-11-5

1

1



8

8

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
f.to GIANNI GIANASSI

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to PATRIZIA LANDI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certificasi che la presente deliberazione è pubblicata in copia all'Albo Pretorio del Comune di Sesto Fiorentino dal 5 GEN. 2011 e rimarrà per quindici giorni consecutivi.

Registrato al n. _____

Sesto Fiorentino 5 GEN. 2011

per IL SEGRETARIO GENERALE
L'INCARICATO DELL'AFFISSIONE
f.to IL MESSO COMUNALE

ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____, undicesimo giorno dall'inizio della sua pubblicazione all'Albo Pretorio.

Sesto Fiorentino _____

f.to IL SEGRETARIO GENERALE

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo

Sesto Fiorentino 5 GEN. 2011



IL FUNZIONARIO DELEGATO