



COMUNE DI  
SESTO FIORENTINO

piazza Vittorio Veneto, 1  
50019 | tel. 055 055

[www.comune.sesto-fiorentino.fi.it](http://www.comune.sesto-fiorentino.fi.it)

**COPIA**  
IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

## GIUNTA COMUNALE

### DELIBERAZIONE N. 57 DEL 29-03-2011

**OGGETTO: Agenzia Formativa "SestoIdee": cessazione dell'attività ed adozione atti conseguenti. Prop. 67 del 25/3/11**

L'anno duemilaundici il giorno ventinove del mese di marzo alle ore 16:05, presso questa sede Comunale a seguito di apposito avviso diramato dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

All'appello risultano i Signori:

GIANASSI GIANNI	Sindaco	P
NICCOLI IVANA	Assessore	P
ANDORLINI MASSIMO	Assessore	P
APPELLA ERNESTO	Assessore	P
BANCHELLI ANDREA	Assessore	P
CAMARDO DOMENICO	Assessore	P
CONTI CATERINA	Assessore	P
DROVANDI ROBERTO	Assessore	P
MANNINI ANTONELLA	Assessore	P
SOLDI MAURIZIO ULIVO	Assessore	P

**PRESENTI N. 10 - ASSENTI N. 0**

**PARTECIPA** alla riunione, ai sensi dell'art. 97 del D. Lgs. 267/2000, il SEGRETARIO GENERALE, Dott.ssa LANDI PATRIZIA.

**PRESIEDE** il Sindaco Sig. GIANASSI GIANNI.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Presidente dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

### PREMESSO CHE:

- con deliberazione della Giunta Comunale n° 46 del 08/04/2002, veniva approvato il progetto presentato dall'Istituzione per i Servizi Educativi, Culturali e Sportivi "SestoIdee" per l'avvio del procedimento di l'accreditamento della stessa Istituzione come *Agenzia Formativa* ai sensi del Decreto del Ministero del Lavoro n. 166 del 25/05/2001;
- il progetto nasceva dall'opportunità di impegnare l'Istituzione in un'attività organica sulla Formazione, al fine precipuo di ampliare le sue capacità d'intervento e di proposta sul territorio, in particolare in vista della partecipazione ai bandi sul Fondo Sociale Europeo emanati dalla Regione Toscana e dalla Provincia di Firenze;
- il requisito della presenza nell'organico dell'Organismo Formativo di personale amministrativo dotato di specifica professionalità e competenza nel campo della formazione veniva ravvisato come necessario per il raggiungimento dell'accreditamento ed essenziale per il suo mantenimento;
- il processo di accreditamento si concludeva positivamente in data 28/04/2003, quando l' Agenzia Formativa si accreditava come organismo Formativo presso la Regione Toscana, ai sensi della Delibera di G.R.T. 198/2002, sistema con cui la Regione Toscana individua gli Organismi formativi abilitati a realizzare sul territorio regionale attività formative finanziate con risorse pubbliche nel rispetto della programmazione regionale e attività riconosciute ai sensi dell'art.17 della Legge Regionale Toscana 32/2000;
- l'Agenzia Formativa successivamente:
  - otteneva l'accreditamento come Agenzia Formativa Pubblica operante nel settore non formale degli adulti presso l'Albo della Provincia di Firenze (Albo EDA) con Determina Dirigenziale 697 del 22/04/2004.
  - conseguiva la Certificazione di Qualità ISO9001 dalla Bureau Veritas Certification nell'ambito della progettazione ed erogazione di attività formative, settore EA37, il 22/03/2005, requisito fondamentale per poter operare come organismi formativi in Toscana;

### PRESO ATTO CHE:

- nel 2007, a seguito della revisione del sistema Regionale di accreditamento (DGR 968/2007), l'Agenzia Formativa Sestoidee iniziava le procedure per riproporre la propria candidatura come organismo formativo. La notifica di Accreditamento con codice di riferimento FI0126 avviene con Decreto Regionale n. 373 del 6/2/2009;
- Il cambiamento al sistema formativo toscano introdotto con la DGR 968/2007 portava notevoli cambiamenti sullo scenario formativo toscano dove il numero delle agenzie formative regionali passano da 5.670 a sole 522, con una riduzione di circa il 90%;

- l'organigramma dell'Agazia Formativa, così come accreditata, fino al 4/11/2010, era così configurato:
  - Direttore (Dott.ssa Gabriella Farsi);
  - Coordinatore e Responsabile finanziario e amministrativo (Sig.ra Fatima Brizzi);
  - Responsabile Gestione Qualità (Dott.ssa Irene Falcitelli -contratto a tempo determinato);
  - Gestione Rendicontazione Valutazione e Controllo (Sig.ra Cinzia Pieralli-contratto a tempo determinato);
  - Gestione Processi Formativi (Dott.ssa Ilaria Gori contratto a tempo determinato);

**VISTO CHE** il 4/11/2010 i contratti a tempo determinato di Falcitelli, Pieralli e Gori sono scaduti;

**PRESO ATTO** della procedura concorsuale per la stabilizzazione del personale a tempo determinato attivata dall'Amministrazione Comunale, che ha comportato i seguenti esiti nel Servizio Agenzia Formativa:

- Gori Ilaria non ha superato le prove di preselezione;
- Cinzia Pieralli, pur stabilizzata, è stata trasferita presso altro Settore del Comune;
- Irene Falcitelli, si è stabilizzata e attualmente è ancora presente nell'organico dell'Agazia, insieme alla Responsabile P.O. Brizzi e al Direttore Farsi;

**VISTO** l'organigramma dell'Agazia che, allo stato attuale, non è più in grado di svolgere le sue attività e mansioni, peraltro sensibilmente aumentate nel corso degli anni, in quanto le funzioni sino ad ora svolte, e la specificità di ogni singola attività inerente l'Agazia, comportano un impegno che non può essere realisticamente svolto con il personale rimasto in servizio.

#### **CONSIDERATO CHE:**

- le ultime disposizioni finanziarie hanno disposto vincoli sempre più stringenti alle spese di personale e alle facoltà assunzionali degli enti locali, e precisamente:
  - l'art. 76, comma 7, del D.L. 25.06.2008, n° 112, convertito in Legge 06.08.2008, n° 133, come modificato dall'[art. 14, comma 9, del D.L. 31.05.2010, n° 78](#), convertito in [Legge 30.07.2010, n° 122](#), nonché dall'[art. 1, comma 118, della Legge 13.12.2010, n° 220](#), dispone che a decorrere dal 01.01.2011 è fatto divieto agli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o superiore al 40% delle spese correnti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale; i restanti enti possono procedere ad assunzioni di personale nel limite del 20% della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente.
  - Per gli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o inferiore al 35% delle spese correnti sono ammesse, in deroga al limite del 20% e comunque nel rispetto degli obiettivi del patto di stabilità interno e dei limiti di contenimento complessivi delle spese di personale, le assunzioni per *turn-over* che consentano l'esercizio delle funzioni di polizia locale di cui all'art. 21, comma 3, lett. b), della Legge n° 42/2009;
- nel 2011, in particolare, questo Ente - avendo un rapporto tra spesa di personale e spese correnti pari al 33,81% - oltre a ricoprire il *turn-over* nell'ambito della polizia

municipale, può effettuare assunzioni a tempo indeterminato per un importo corrispondente ad € 65.053,76 su base annua (come da deliberazione Giunta comunale n° 45 del 22/03/2011);

- in termini assoluti, la situazione sopradescritta consente l'assunzione di due sole unità di personale, indipendentemente dal numero di persone che cesseranno dal servizio nel corso dell'anno;
- pur avendo completato un cospicuo programma assunzionale nell'anno 2010, che ha consentito di implementare la struttura amministrativa del Comune con l'inserimento di nuove risorse professionali adeguatamente preparate, la dotazione organica dell'Ente presenta ancora importanti posti vacanti, in particolare in alcuni uffici ritenuti strategici per l'erogazione di servizi alla collettività (politiche per la casa e le famiglie) o di supporto ai restanti uffici dell'Ente (economato e provveditorato), come segnalato più volte dai rispettivi dirigenti;
- la situazione sopra descritta presenta alla data odierna ulteriori e gravi criticità a seguito delle dimissioni del Dr. Davide Zenti, già responsabile del Settore Finanziario e vincitore di concorso presso l'Amministrazione comunale di Prato, e del prossimo pensionamento, previsto per il 30/06/2011, dell'Arch. Graziella Beni, attuale responsabile del Settore Assetto del territorio, considerato che la sostituzione anche di uno solo dei due dirigenti costituirebbe impedimento per qualsiasi altra possibile assunzione di personale;
- gli stringenti vincoli alle assunzioni di personale sopra descritti costringono questa Amministrazione a concentrare le risorse professionali di cui dispone verso il soddisfacimento dei bisogni primari della cittadinanza, cercando di svolgere al meglio le funzioni fondamentali attribuite ai Comuni e tralasciando – nel caso – quelle attività considerate non preminenti o non prioritarie; in tale contesto, la mobilità interna del personale risulta il principale - se non esclusivo - strumento di gestione organizzativa delle risorse umane;

**RITENUTO che**, per un'analisi completa del contesto sopra rappresentato, occorre a fare riferimento alla nozione di “funzioni fondamentali” dei Comuni, quale risulta dalla legislazione vigente;

#### **VISTI:**

- l'art. 13, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 il quale stabilisce che “ spettano al Comune tutte le funzioni amministrative che riguardano la popolazione ed il territorio comunale, precipuamente nei settori organici dei servizi alla persona ed alla comunità, dell'assetto ed utilizzazione del territorio e dello sviluppo economico (...)”;
- l'art. 117, comma 2, lett. p) della Costituzione che attribuisce allo Stato la competenza legislativa esclusiva in materia di funzioni fondamentali di Comuni, Province e Città metropolitane;
- l'art. 2, comma 4, lett. b) della L. 131/2003 (c.d. legge La Loggia) che individua le funzioni fondamentali in quelle “ connaturate alle caratteristiche proprie di ciascun tipo di ente, essenziali e imprescindibili per il funzionamento dell'ente e per il soddisfacimento di bisogni primari delle comunità di riferimento, tenuto conto, in via prioritaria, per Comuni e Province, delle funzioni storicamente svolte”;
- l'art. 21, comma 3, della L.42/2009 che individua, in sede di prima applicazione della

normativa in materia di federalismo fiscale e per le finalità previste dal precedente comma 2 ( finanziamento integrale sulla base del fabbisogno standard), le seguenti funzioni ( e relativi servizi) con riferimento a quelle previste dal D. p.r. 194/2006:

- a) funzioni generali di amministrazione, di gestione e di controllo, nella misura complessiva del 70 per cento delle spese come certificate dall'ultimo conto del bilancio disponibile alla data di entrata in vigore della presente legge;
  - b) funzioni di polizia locale;
  - c) funzioni di istruzione pubblica, ivi compresi i servizi per gli asili nido e quelli di assistenza scolastica e refezione, nonché l'edilizia scolastica;
  - d) funzioni nel campo della viabilità e dei trasporti;
  - e) funzioni riguardanti la gestione del territorio e dell'ambiente, fatta eccezione per il servizio di edilizia residenziale pubblica e locale e piani di edilizia nonché per il servizio idrico integrato;
  - f) funzioni del settore sociale;
- l'art. 3 del D. Lgs. 26 novembre 2010, n. 216 (recante disposizioni in materia di determinazione dei costi e dei fabbisogni standard dei Comuni ), il quale, con la finalità di assicurare il superamento del finanziamento delle funzioni fondamentali con il criterio della spesa storica, rinvia, per la loro individuazione, al sopra citato art. 21 L. 42/2009;

**DATO ATTO CHE:**

- le attività svolte dell'Agenzia Formativa non sono da ritenersi riconducibili alle funzioni fondamentali dei Comuni di cui alla normativa sopra richiamata e che pertanto, pur avendo svolto negli anni una apprezzabile e meritoria attività formativa, culturale ed educativa, ottenendo importanti riconoscimenti e premi anche a livello nazionale, la presenza di tale Organismo Formativo di natura pubblica non è più sostenibile per l'Ente, sia sotto l'aspetto organizzativo sia economico, per le motivazioni sopra evidenziate;
- la cessazione dell'attività di detta Agenzia consentirebbe di utilizzare il personale attualmente assegnatole in altri servizi dell'Ente, che sono ritenuti prioritari ma che presentano importanti carenze di organico;

**SENTITO** il Direttore Generale e il Direttore dell'Istituzione per i Servizi Educativi, Culturali e Sportivi "SestoIdee";

**RITENUTO** pertanto, per le motivazioni suesposte, di procedere alla cessazione dell'attività dell'Agenzia Formativa "SestoIdee" a decorrere dal 1° aprile 2011;

**VISTA** la propria deliberazione n° 42 del 15/03/2011, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale sono state individuate le aree di posizione organizzativa per l'anno 2011, tra le quali è ricompresa anche l'area di posizione organizzativa "Coordinamento e organizzazione economico-amministrativa dell'Agenzia Formativa";

**RITENUTO** necessario sopprimere, con decorrenza 1° aprile 2011, la suddetta area di posizione organizzativa, come conseguenza diretta della soppressione dell'Agenzia Formativa "SestoIdee";

**ACCERTATA** la propria competenza ai sensi dell'art. 89 del D.Lgs. 18/08/2000, n° 267;

**VISTI** i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile rilasciati dal Direttore Generale ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

**CON** votazione unanime, palese e favorevole,

### **DELIBERA**

1. di disporre, a decorrere dal 1° aprile 2011 la cessazione dell'attività dell'Agenzia Formativa collocata nell'ambito dell'Istituzione per i Servizi Educativi, Culturali e Sportivi "SestoIdee";
1. di sopprimere, conseguentemente e con la stessa decorrenza, l'area di posizione organizzativa "Coordinamento e organizzazione economico-amministrativa dell'Agenzia Formativa", modificando in tal senso la propria deliberazione n° 42 del 15/03/2011;
1. di incaricare il Direttore Generale e il Direttore dell'Istituzione, ognuno per quanto di competenza, di adottare gli atti gestionali necessari e conseguenti alla presente deliberazione, ivi compresa l'assegnazione del personale attualmente in servizio presso l'Agenzia ad altri uffici dell'Ente, in funzione delle priorità politiche e programmatiche indicate da questa Giunta;

### **DELIBERA altresì**

**CON** votazione unanime, palese e favorevole, di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4', del D.Lgs. 267/2000.

**PARERI SU DELIBERAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D. LGS. 18.8.2000 N. 267 e ss.mm.ii.**

**OGGETTO: Agenzia Formativa "SestoIdee": cessazione dell'attività ed adozione atti conseguenti. Prop. 67 del 25/3/11**

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Il sottoscritto Dirigente dell'ISTITUZIONE SESTOIDEA, esprime sulla delibera in oggetto, ai sensi dell'art. 49 D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 parere **Favorevole**, in ordine alla REGOLARITA' TECNICA.

Sesto Fiorentino, 25-03-2011

**IL DIRIGENTE DEL  
ISTITUZIONE SESTOIDEA  
f.to AMODEI GIUSEPPE**

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

Il sottoscritto Dirigente del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 49 D. Lgs. 18.8.2000 n. 267, esprime parere **Favorevole**, in ordine alla REGOLARITA' CONTABILE.

Sesto Fiorentino, 29-03-2011

per **IL DIRIGENTE DEL SETTORE  
SERVIZI FINANZIARI  
f.to MARIA SODI**

---

---

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE  
f.to GIANASSI GIANNI

IL SEGRETARIO GENERALE  
f.to LANDI PATRIZIA

---

---

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Sesto Fiorentino,

IL SERVIZIO SEGRETERIA  
GENERALE

---

---

**PUBBLICAZIONE**

La presente deliberazione è pubblicata in copia all'Albo Pretorio del Comune di Sesto Fiorentino dal \_\_\_\_\_ e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Registrato al n. \_\_\_\_\_

---

---

**ESECUTIVITA'**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il \_\_\_\_\_, undicesimo giorno dall'inizio della sua pubblicazione all'Albo Pretorio Comunale.

Sesto Fiorentino,

IL SEGRETARIO GENERALE  
f.to LANDI PATRIZIA

---

---