



piazza Vittorio Veneto, 1
50019 | tel. 055 055

www.comune.sesto-fiorentino.fi.it

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 225 DEL 04/08/2022

OGGETTO: AGGIORNAMENTO SEZIONI 2 E 3 DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) - TRIENNIO 2022-2024. APPROVAZIONE.

L'anno duemilaventidue, il giorno quattro del mese di Agosto, presso questa sede comunale, a seguito di apposita convocazione del Sindaco, alle ore 09:40 si è riunita la Giunta comunale in sessione Ordinaria per trattare gli argomenti all'ordine del giorno.

All'appello uninominale risultano:

	Pres.	Ass.
FALCHI LORENZO	X	
PECCHIOLI CLAUDIA	X	
CORSI BEATRICE	X	
LABANCA MASSIMO		X
MADAU JACOPO		X
MARTINI SARA	X	
SANQUERIN CAMILLA	X	
SFORZI DAMIANO		X
TOTALE	5	3

Con la partecipazione del VICE SEGRETARIO, Franco Zucchermaglio.

Assume la Presidenza Lorenzo Falchi nella sua qualità di SINDACO e riconosciuta legale l'adunanza dichiara aperta la seduta.

Il Presidente chiede alla Giunta di deliberare sull'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATE:

- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 15 del 03/03/2022, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022-2024 e i relativi allegati, in coerenza con le Linee programmatiche di mandato (art. 46, comma 3, del D. Lgs. n. 267/2000) approvate con la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 84 del 20/10/2021;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 16 del 03/03/2022, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2022-2024 e i relativi allegati;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 55 del 08/03/2022, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG/PDO) 2022-2024 e i relativi allegati;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 25 del 08/02/2022, con la quale è stato approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2022-2024, successivamente modificato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 123 del 10/05/2022;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 194 del 30/06/2022, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) - Triennio 2022-2024 e i relativi allegati;

RICORDATO che il PIAO, aggiornato annualmente, definisce rispettivamente:

- a) nella Sezione 2 “Valore pubblico, performance e anticorruzione”, gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all’articolo 10 del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;
- b) nella Sezione 3 “Organizzazione e capitale umano”, compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al Piano Triennale dei fabbisogni del personale, di cui all’articolo 6 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell’esperienza professionale maturata e dell’accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;

DATO ATTO che l’attuazione delle politiche, delle strategie e degli obiettivi contenuti nel PIAO è assicurata attraverso un sistema di monitoraggio sia degli strumenti di attuazione in esso contenuti, sia dei risultati conseguiti, che coinvolge le diverse componenti dell’Ente e riserva particolare attenzione al ruolo attivo di tutti i portatori di interesse, interni ed esterni;

TENUTO CONTO che, per quanto riguarda la Sezione 2 e in particolare gli obiettivi di performance, l’art. 4, c. 2 del D. Lgs. n. 150/2009 e ss.mm. e ii. stabilisce che il ciclo della performance si articola nelle seguenti fasi:

- a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, tenendo conto anche dei risultati conseguiti nell’anno precedente, come documentati e validati nella Relazione annuale sulla performance di cui all’articolo 10;

- b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi di controllo interni ed esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

PRESO ATTO, inoltre, di quanto stabilito nel paragrafo 1 “Premessa metodologica” del PEG/PDO 2022-2024 – Allegato A (parte gestionale): *“Premesso che in corso di anno si possono effettuare interventi correttivi del PEG/PDO in relazione alle mutate situazioni, ai fini della valutazione dei Dirigenti si terrà conto dei vincoli oggettivi e indipendenti dalla loro capacità e volontà che hanno impedito loro il totale o parziale raggiungimento dell’obiettivo; in particolare, saranno considerati i seguenti elementi:*

- a) modifiche normative intervenute in corso di anno;*
- b) vincoli finanziari o di bilancio;*
- c) vincoli assunzionali o carenza di risorse umane;*
- d) altri elementi oggettivi, da valutare caso per caso;*

VISTI gli artt. 6 e 10, c. 1, lett. b), del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm. e ii., i quali prevedono che il Nucleo di Valutazione della Performance svolga il monitoraggio della performance organizzativa, ovvero verifichi l'andamento della performance rispetto agli obiettivi programmati, segnalando all'organo di indirizzo politico-amministrativo l'esigenza di interventi correttivi, al fine di evitare lo scostamento rispetto al target prefissato e adeguare l'attività ad eventuali modifiche nella strategia amministrativa;

VISTE le comunicazioni dei Dirigenti dei Settori che, a seguito di un procedimento di verifica dello stato di attuazione degli obiettivi di PEG/PDO 2022-2024 (prima sessione di monitoraggio al 30/06/2022), hanno inviato le loro proposte di modifica e/o integrazione degli obiettivi già approvati, previa verifica dello stato di attuazione degli stessi, come previsto dall'art. 4, comma 2, lett. c), del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm. e ii. (**Allegati 1 e 2**);

DATO ATTO che le proposte di modifica sono state attentamente vagliate dal Nucleo di Valutazione, come risulta dal relativo verbale n. 11 del 26/07/2022, cui si rinvia;

RITENUTO alcune di esse accoglibili, alla luce del verificarsi di situazioni esogene non dipendenti dalla volontà dell'Ente e/o dei Dirigenti/Responsabili;

RILEVATO inoltre che, in base alle esigenze manifestate dai Dirigenti, si rende opportuno procedere ad una ulteriore integrazione del piano assunzionale relativo al triennio 2022/2024, considerato anche il prossimo impegno dell'Amministrazione nell'ambito dei progetti del PNRR;

VISTO il D. Lgs. 30/3/2001 n° 165 e successive modifiche e integrazioni e, in particolare:

- l'art. 6, comma 1, secondo il quale *“Le amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione degli uffici per le finalità indicate all'articolo 1, comma 1, adottando, in*

- conformità al piano triennale dei fabbisogni di cui al comma 2, gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, previa informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali”;*
- l’art. 6, comma 2, il quale dispone che: *“Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente”;*
 - l’art. 6, comma 3, secondo cui *“In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione”;*
 - l’art. 6, comma 4, secondo il quale per gli enti locali il piano triennale dei fabbisogni è approvato secondo le modalità previste dalla disciplina dei propri ordinamenti, assicurando la preventiva informazione sindacale se prevista nei contratti collettivi nazionali;
 - l’art. 6-ter, comma 1, secondo cui con decreti del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sono definite, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure e competenze professionali;

DATO ATTO che gli adempimenti di cui all’art. 6, commi 1, 4 e 6 del D. Lgs. n° 165/2001 succitati sono assorbiti nelle apposite sezioni del PIAO ai sensi dell’art. 1 del D.P.R. 24 giugno 2022, n° 81 “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”;

VISTE le “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”, approvate con decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione dell’8/5/2018 ai sensi del succitato art. 6-ter, comma 1;

VISTI:

- l’art. 91, comma 1, del D.Lgs. n° 267/2000, il quale dispone che le amministrazioni locali sono tenute alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge n° 68/99;
- l’art. 89, comma 5, del succitato D.Lgs. n° 267/2000, il quale prevede che gli Enti locali provvedono *“all’organizzazione e gestione del personale nell’ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti”;*



piazza Vittorio Veneto, 1
50019 | tel. 055 055

www.comune.sesto-fiorentino.fi.it

- l'art. 19, comma 8, della Legge 28.12.2001, n° 448, il quale dispone che *“gli organi di revisione contabile degli enti locali... accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa... e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate”*;
- l'art. 12, comma 3, del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, che assegna al Dirigente competente in materia di personale - sentiti il Segretario Generale, i Dirigenti e i Responsabili delle Unità Organizzative Autonome - la competenza a proporre alla Giunta comunale il programma triennale del fabbisogno di personale;

VISTI altresì:

- l'art. 33 del D.L. 30/4/2019 n° 34, convertito in Legge 28/6/2019 n° 58, che detta disposizioni in materia di assunzioni di personale nei Comuni in base alla sostenibilità finanziaria degli stessi, rinviando ad un successivo decreto ministeriale la disciplina di dettaglio;
- il Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 17/3/2020, che attua la disposizione di cui sopra e che si applica alle procedure assunzionali successive al 20/4/2020;
- la circolare interpretativa interministeriale del 13/5/2020;

DATO ATTO:

- che questo Ente, avendo una popolazione compresa tra 10.000 e 59.999 abitanti, ha un valore soglia del rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti pari al 27,00%;
- che in questo Ente il rapporto tra la spesa complessiva del personale (definita ai sensi dell'art. 2, comma 1, lett. a, del D.M. 17/3/2020) e la media delle entrate correnti (definita ai sensi dell'art. 2, comma 1, lett. b, del D.M. 17/3/2020) è pari al **23,28% (Allegato 3)**;
- che pertanto questo Ente può incrementare la spesa di personale per assunzioni a tempo indeterminato - fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione - sino al valore soglia sopra indicato, che risulta inferiore all'incremento del 19% della spesa di personale 2018 ai sensi dell'art. 5, comma 1, del citato D.M. 17/3/2020;

RICHIAMATO l'art. 1, comma 557 e seguenti, della Legge 27.12.2006 n° 296 e successive modifiche e integrazioni;

VISTO altresì l'art. 3, comma 8, della Legge 19/6/2019 n° 56, come modificato dall'art. 1, comma 14-ter, del D.L. n° 80/2021, convertito dalla Legge n° 113/2021, secondo cui fino al 31/12/2024 le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure di mobilità volontaria di cui all'art. 30 del D.Lgs. n° 165/2001;

ACCERTATO che:

- questo Ente ha sempre rispettato le disposizioni relative al pareggio di bilancio o analoghe e specificatamente nell'ultimo quinquennio;
- in base al rendiconto consuntivo 2021, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n° 40 del 28/4/2022, le spese di personale impegnate nel Bilancio annuale 2021, calcolate ai sensi dell'art. 1, comma 557 e seguenti, della Legge n° 296/2006, risultano inferiori alla media delle spese di personale del triennio 2011/2013;



piazza Vittorio Veneto, 1
50019 | tel. 055 055

www.comune.sesto-fiorentino.fi.it

- con deliberazione del Consiglio comunale n° 75 del 22/9/2021 è stato approvato il bilancio consolidato 2020 del “Gruppo Comune di Sesto Fiorentino” ai sensi dell'art. 233-*bis* del D.Lgs. n° 267/2000;
- questo Ente ha un rapporto dipendenti/popolazione pari a 1/179 (274 dipendenti e 49.059 abitanti al 31/12/2021), a fronte del limite di 1/146 previsto dal D.M. 10/4/2017 per gli enti da 20.000 a 59.999 abitanti;
- ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n° 165/2001, in questo Ente non vi sono situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, come da relazioni dei dirigenti agli atti d'ufficio;
- con deliberazione della Giunta Comunale n° 194 del 30/6/2022 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2022/2024;
- ai sensi della Legge n° 68/1999 in materia di collocamento obbligatorio, questo Ente deve procedere alla copertura di n° 3 posti riservati alle categorie protette di cui all'art. 1 della suddetta legge, come risulta dal prospetto inviato ai competenti organi in data 26/1/2022 e conservato agli atti d'ufficio;

ACCERTATO che questo Ente può aumentare la spesa di personale fino ad un massimo di € 1.792.975,07 (**Allegato 3**);

ACCERTATO che il Comune di Sesto Fiorentino può - ai sensi dell'art. 9, comma 28, del D.L. n° 78/2010, convertito in Legge n° 122/2010 e successive modifiche ed integrazioni, nonché della deliberazione della Corte dei Conti – Sezione Autonomie n° 2/AUT/2015/QMIG del 9/2/2015 - sostenere una spesa per lavoro flessibile (comprensiva degli incarichi conferiti ai sensi dell'art. 110, comma 2, del D. Lgs. n° 267/2000) nei limiti della spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009, pari a € 914.787,77 oltre a oneri riflessi e IRAP;

DATO ATTO che il PTFP rappresenta uno strumento strategico per individuare le esigenze di personale in relazione alle funzioni istituzionali e agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini;

CONSIDERATO che questa Amministrazione adegua la propria organizzazione interna al principio della massima funzionalità dei servizi, prevedendo una programmazione annuale e triennale delle risorse umane di natura dinamica, coerente con le linee strategiche di mandato, con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance previste nei documenti programmatici (D.U.P. e P.I.A.O.) e nel rispetto della riduzione delle spese di personale;

VISTA la proposta del Dirigente competente in materia di personale (**Allegato 4**), formulata a seguito di una rilevazione delle necessità professionali;

ACQUISITO il parere favorevole del Collegio dei Revisori sull'adozione del presente atto, ai sensi dell'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001 (**Allegato 8**);

RICHIAMATE:

- la delibera del Consiglio comunale n. 15 del 3/3/2022, con la quale è stato approvato il DUP 2022/2024;
- la delibera del Consiglio comunale n. 16 del 3/3/2022, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2022/2024;

- la delibera della Giunta Comunale n. 55 del 8/3/2022, con la quale è stato approvato il PEG 2022/2024;
- la delibera della Giunta Comunale n. 194 del 30/6/2022, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2022/2024;

VISTI:

- il D.Lgs. n° 267/2000 e, in particolare, l'art. 91, comma 1;
- il D.Lgs. n° 165/2001 e successive modifiche e integrazioni;
- l'ordinamento professionale del personale del comparto "Regioni – Autonomie locali", disciplinato dal C.C.N.L. sottoscritto il 31.03.1999;
- i vigenti C.C.N.L. del personale dirigente e non dirigente del comparto "Funzioni locali";

RITENUTO, pertanto, di apportare le modifiche rispettivamente alle Sezioni 2 e 3 del PIAO, di cui agli Allegati da 1 a 8 quale parti integranti e sostanziali del presente atto, dando atto che i relativi aggiornamenti saranno pubblicati all'interno del sito istituzionale dell'Ente nei termini di legge e inviati al Dipartimento della Funzione Pubblica per la pubblicazione sul relativo portale;

VISTI gli allegati pareri rilasciati ai sensi dell'art. 49, comma primo, del D. Lgs. n. 267/2000 s.m.i.;

CON votazione unanime, palese e favorevole

DELIBERA

- 1) di approvare le modifiche alla Sezione 2 "Valore pubblico, performance e anticorruzione" del PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) 2022-2024, nei termini di cui ai seguenti allegati al presente atto quali parti integranti e sostanziali, dando atto:
 - delle comunicazioni dei Dirigenti dei Settori che, a seguito di un procedimento di verifica dello stato di attuazione degli obiettivi di PEG/PDO 2022-2024 (prima sessione di monitoraggio al 30/06/2022), hanno inviato le loro proposte di modifica/integrazione degli obiettivi già approvati, come previsto dall'art. 4, comma 2, lett. c), del D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm. e ii.;
 - che le proposte di modifica sono state attentamente vagliate dal Nucleo di Valutazione, come risulta dal relativo verbale n. 11 del 26/07/2022, cui si rinvia;
 - di approvare, per le motivazioni di cui in premessa, le variazioni agli obiettivi di PEG/PDO 2022-2024 come riportate in allegato alla presente Deliberazione:
 - Sintesi primo monitoraggio 2022, che riporta nella relativa tabella l'elenco di tutti gli obiettivi di PEG/PDO 2022-2024, l'eventuale variazione/integrazione/soppressione degli stessi, la nota di sintesi della variazione/integrazione e le osservazioni del Nucleo di Valutazione della Performance (**All. 1**);
 - Schede degli obiettivi PEG/PDO 2022-2024 confermati per l'anno 2022, con evidenza delle variazioni/integrazioni apportate (**All.2**);

- di dare atto che le variazioni/integrazioni di cui al precedente punto non comportano ulteriori modifiche al PEG finanziario, avendo già provveduto alla loro approvazione, con separato provvedimento;
- 2) di approvare le modifiche alla Sezione 3 “Organizzazione e capitale umano” del PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) 2022-2024, nei termini di cui ai seguenti allegati al presente atto quali parti integranti e sostanziali:
 - facoltà assunzionali (**All. 3**);
 - piano dei fabbisogni di personale 2022/2024 (**All. 4**);
 - incremento spesa di personale (**All. 5**);
 - nuova dotazione organica (**All. 6**);
 - spesa di personale (**All. 7**);
 - parere dei revisori dei conti (**All. 8**);
 - 3) di disporre che il Dirigente competente in materia di personale possa - previa decisione della Giunta comunale - effettuare assunzioni a tempo indeterminato, oltre a quelle programmate con il presente atto, tramite procedure di mobilità volontaria o utilizzo di graduatoria vigente secondo le norme in vigore, che si rendessero necessarie a seguito di eventuali ulteriori cessazioni a qualsiasi titolo di personale in servizio nell’Ente a tempo indeterminato, di analogo profilo professionale e nei limiti di quest’ultime, senza necessità di integrare il presente atto;
 - 4) di autorizzare altresì il Dirigente competente in materia di personale a procedere ad assunzioni di personale a tempo determinato per esigenze di carattere temporaneo o straordinario, per il periodo strettamente necessario al fabbisogno dei servizi e nei limiti delle risorse finanziarie appositamente stanziare nel bilancio 2022 nel rispetto dei limiti di cui all’art. 9, comma 28, del D.L. 31/5/2010, convertito in Legge 30/7/2010, n° 122, come successivamente integrato e modificato;
 - 5) di dare atto che il piano assunzionale 2022/2024 trova integrale copertura finanziaria nel Bilancio di previsione 2022/2024, approvato con delibera del Consiglio comunale n. 16 del 3/3/2022 e successive variazioni;
 - 6) di dare atto che l’adozione del presente provvedimento rispetta il principio del contenimento delle spese di personale, ai sensi dell’art. 1, comma 557 e seguenti, della Legge n° 296/2006, come successivamente modificato e integrato;
 - 7) di stabilire che il piano assunzionale sarà attuato nel rispetto della legislazione vigente e compatibilmente con i vincoli giuridici e finanziari da essa imposti;
 - 8) di riservarsi di adottare ulteriori atti modificativi o integrativi del presente nel corso dell’esercizio 2022, in funzione di eventuali diversi obiettivi di governo, scelte programmatiche, esigenze organizzative ed eventi eccezionali;
 - 9) di confermare le sezioni del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) - Triennio 2022-2024 approvato con la Deliberazione della Giunta Comunale n. 194 del 30/06/2022, non oggetto di modifica del presente atto



piazza Vittorio Veneto, 1
50019 | **tel. 055 055**

www.comune.sesto-fiorentino.fi.it

DELIBERA altresì

con votazione unanime, palese e favorevole di dichiarare la presente Deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, quarto comma, del D. Lgs. n. 267/2000 s.m.i..

Letto, approvato e sottoscritto.

IL VICE SEGRETARIO
Franco Zucchermaglio

*Documento firmato digitalmente
(ai sensi del D.Lgs 07/03/2005 n. 82)*

IL SINDACO
Lorenzo Falchi

*Documento firmato digitalmente
(ai sensi del D.Lgs 07/03/2005 n. 82)*